



UN GRAND MERCI AUX SPONSORS !



marmotte production



otmagile



POUR UNE TRANSFORMATION EN DOUCEUR*
NE DITES PLUS DE GROS MOTS AGILES !

*mais aussi pour éviter les films muets gênants



NOUS ALLONS DONC PARLER DES MAUX
ET DES MOTS DE L'AGILITÉ

MAIS PAS DE DÉMOS OU TRÈS TRÈS PEU !

Charline RAGEADE aka Marmotte

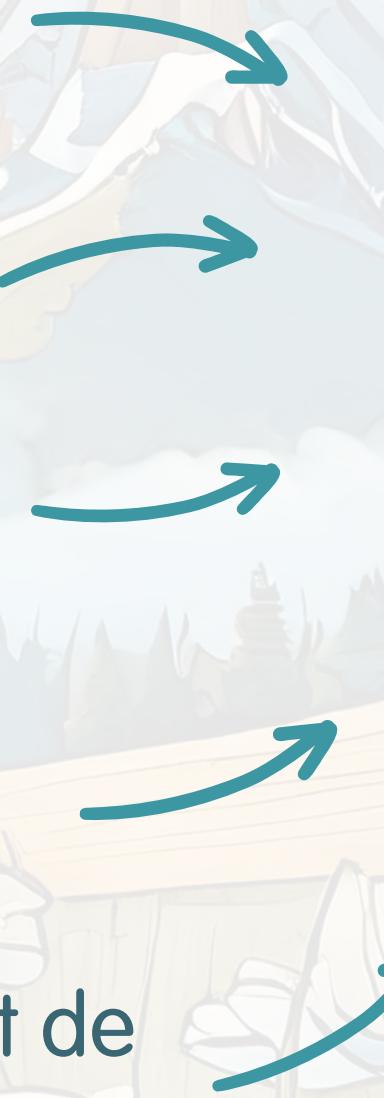
Geek et ancienne chargée d'étude scientifique

Scrum Master, agiliste, cheffe de projet,
tournée vers le bien-être des êtres humains

Auto-entrepreneuse "Marmotte"

Organisatrice d'événements autour de l'agilité à
Grenoble - Club Agile Rhône-Alpes

Créatrice de serious game, d'outils et de
formation sur mesure



JE VOUS AI PREVU DES PETITES SURPRISES DURANT LA CONFERENCE



QU'EST-CE QUI EST
MARRON ET ROND ?*

*en référence à Kaamelott !



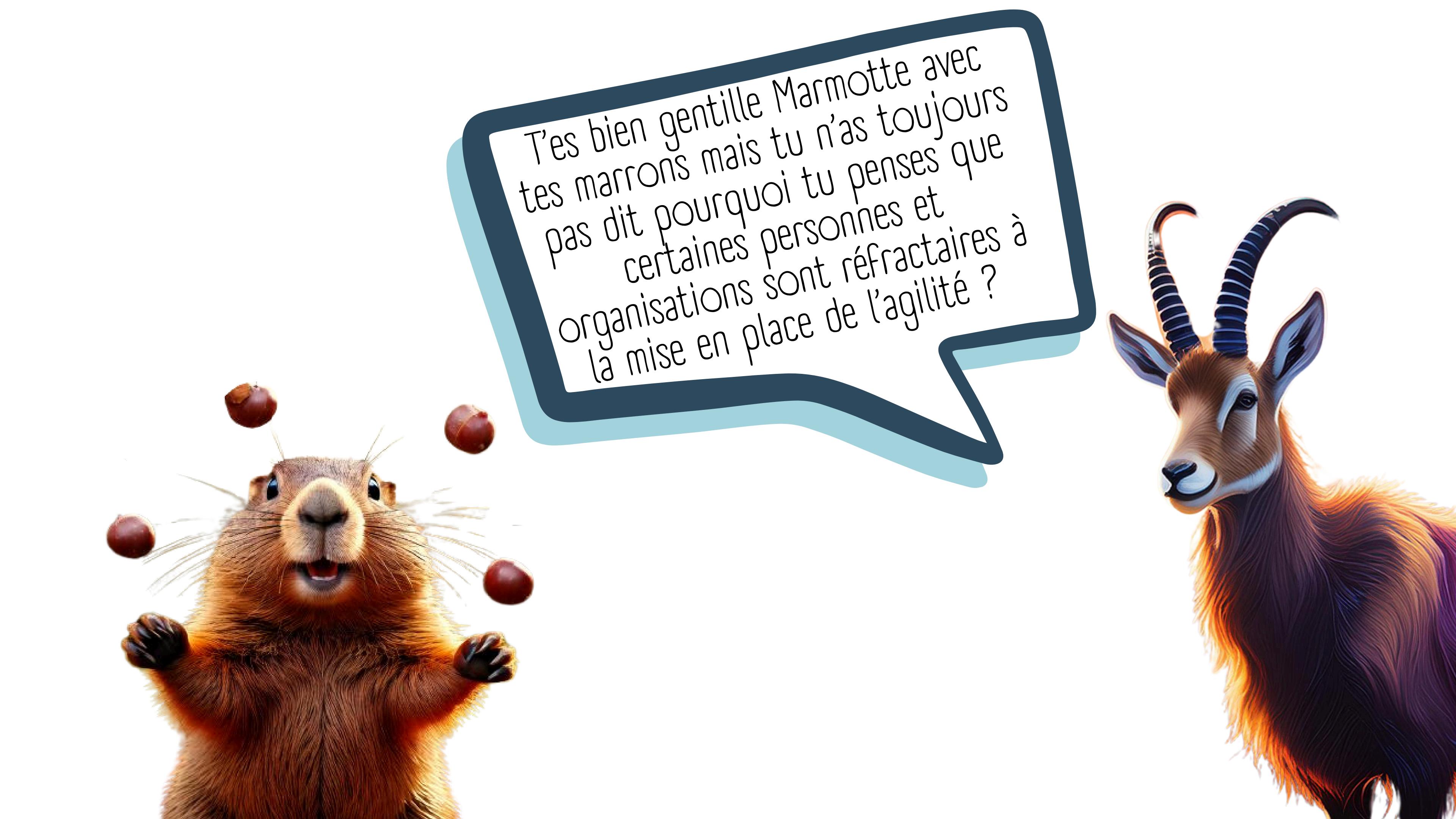
**QU'EST-CE QUI EST
MARRON ET ROND ?***

*en référence à Kaamelott !



UN MARRON



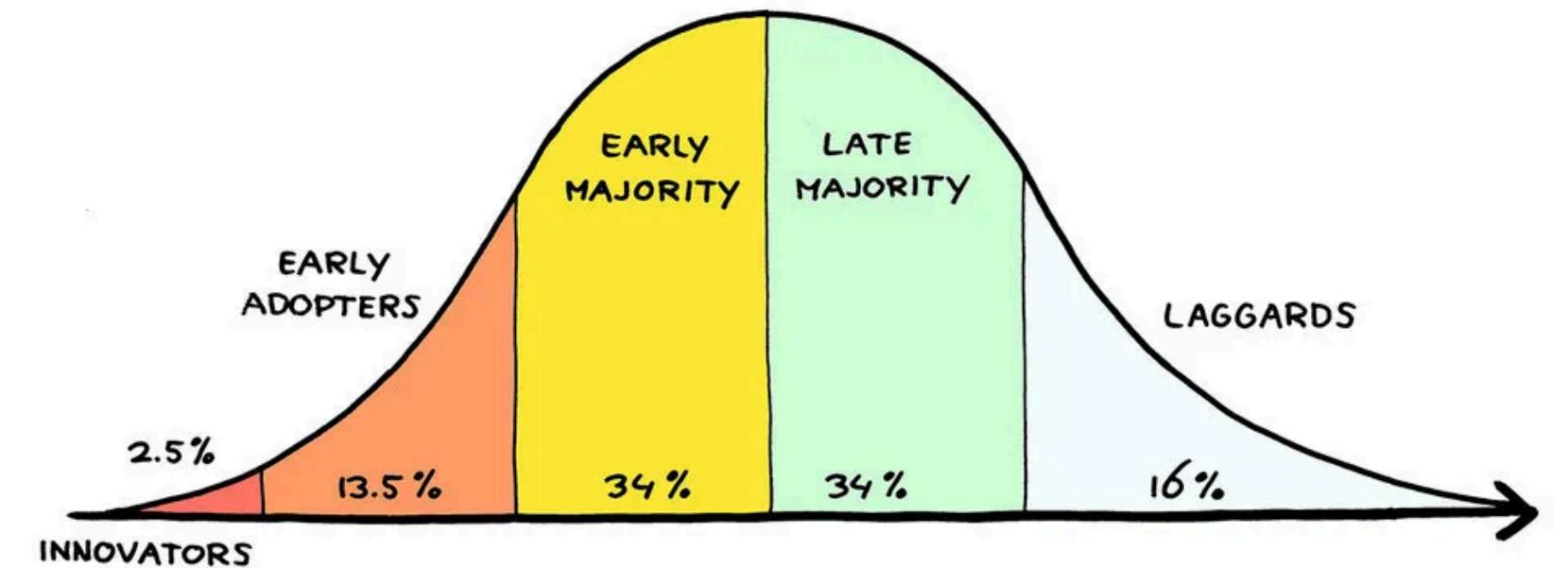


T'es bien gentille Marmotte avec tes marrons mais tu n'as toujours pas dit pourquoi tu penses que certaines personnes et organisations sont réfractaires à la mise en place de l'agilité ?



LE CYCLE DE DIFFUSION DE L'INNOVATION D'APRÈS EVERETT ROGERS

- Les innovateur·ices (innovators)
- Les primo adoptant·es (early adopters)
- La majorité précoce (early majority)
- La majorité tardive (late majority)
- Les retardataires (laggards)



Allez les retardataires,
on se dépêche, vous
allez louper le Train
OuiSAFe

CE QUI N'EMPÊCHE PAS d'avoir aujourd'hui des personnes qui embrassent l'agilité avec la même posture des early adopters ou innovators.



MARMOTTE, UNE EXPLICATION ?

LE MANIFESTE AGILE AGILE MANIFESTO - 2001

L'agilité existait AVANT avec l'exemple Scrum et Extreme Programming

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils

Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive

La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

- L'agilité existe depuis suffisamment longtemps (et oui) maintenant pour que certaines personnes aient vécu des expériences négatives à son sujet.



LA MÉTHODE AGILE



- Scrum
- SAFe (Scaled Agile Framework)
- Kanban
- LeSS (Large Scale Scrum)
- Xtrem Programming
- Crystal
- Heart of Agile

Ce sont les dénominations que l'on retrouve le plus souvent

il existe donc toute une panoplie de méthodes, frameworks ou courant de pensées agiles que vous pouvez mettre en place selon le contexte de votre entreprise

Et bien plus encore...

LISTE NON EXHAUSTIVE DES PREJUGÉS SUR L'AGILITÉ

- Aucune documentation n'est nécessaire
- C'est de s'adapter au changement d'avis du patron toutes les 5 minutes
- C'est livrer du code de mauvaise qualité
- Agile = SCRUM

EN AVEZ-VOUS D'AUTRES EN TÊTE ?



TEMOIGNAGES !

Quand je vois un coach Agile pour moi c'est mon ennemi juré. Les événements agiles parlent trop de bien-être au travail.

un participant à Alpes Craft

Nous, c'est simple, les Business analysts sont devenus des product owner mais c'est tout.

une participante à Alpes Craft

"Ils associent les **post-it** à l'agilité dont certains ont une très mauvaise image suite à des tristes expériences passées"

Michèle RUFFAUT



CARGO CULT AGILE

Lina : Il faut le coller ici, et si on se tient là comme ça en récitant des phrases pendant 15 minutes devant le tableau de Gilles, le logiciel va se faire tout seul, par magie.

Tous : hoooooooooooo !

- Extrait d'*AgileMania by les discoachs*



THEOREME DU SINGE

LE GROUPE MAINTIENT AINSI UNE RÈGLE SANS SAVOIR POURQUOI, SIMPLEMENT PAR HABITUDE COLLECTIVE

DES PREDICTIONS FUNESTES QUI ANNONCENT LA FIN DE L'AGILITE

DEPUIS AU MOINS 2015



sûrement même avant...

- Agile Tour Toulouse 2024 : L'agilité est morte, vive l'agilité !
 - L'un des auteurs du manifeste critique les méthodologies de gestion de projet Agile et Scrum
 - <https://www.heflo.com/fr/blog/agile/gestion-de-projet-agile-scrum/>
 - L'Agilité est morte ? Amour, déception et renaissance
 - <https://supertilt.fr/lagilite-est-elle-morte/>
 - Les Funérailles des méthode Agiles – Alexandre Boutin
 - <https://www.youtube.com/watch?v=Xlc0kWVn5yw>





Tu dresses un tableau super
noir de la situation Marmotte !
Et au tout début tu nous as
parlé des gros mots agiles !
Qu'entends-tu par-là ?

laggards
cargo cult
traumatisme
refractaires
préjugés





LES RENCONTRES BOTANIQUES

- Présentation très technique par les animateurs, avec un jargon difficile.
- Auditoire braqué et rejet de la botanique.

● Il est donc important de s'adapter au niveau et aux besoins de l'équipe, pour maintenir **engagement et curiosité**.



Réaction épidermique de ma mère !



“ Plus jamais ! La botanique, ce sera seulement avec toi ! ”



Et nous avons même des associations
d'idées pour certains mots.

“

Un simple mot a la capacité d'influencer
l'expression des gènes qui régulent le
stress physique et émotionnel.



”

Dr Andrew Newber, Mark Waldman

DIS-MOI LE MOT MAGILE - SPRINT



ANECDOTE DE COACH

Charline on va faire des sprints, on a bien compris MAIS ensuite on va enchaîner sur un autre et encore un autre. Et sur le long terme, on ne risque pas d'être fatigués ?

CHANGER LES MOTS

C'est pas bien selon le Scrum GUIDE



An organization has decided to adopt Scrum, but management wants to change the terminology to fit with terminology already used. What will likely happen if this is done?

● Itération

● Période

● Phase

OUI MAIS....

(choose the best answer)

- A. Without a new vocabulary as a reminder of the change, very little change may actually happen.
- B. The organization may not understand what has changed with Scrum and the benefits of Scrum may be lost.
- C. Management may feel less anxious.
- D. All of the above.

LES MOTS SONT DEVENUS LES RÉCEPTACLES DE LEURS MAUX !

Mais Marmotte,
comment fait-on alors
pour conduire une
transformation en
douceur ?





Utilisation d'adobe firefly pour la génération des marmottes !

<https://www.ladn.eu/mondes-creatifs/adobe-firefly-ia-generative-ethique-censuree>

AGILE BENEFITS EXPLORER



REGLES

Préparation : Distribuez les cartes à chaque membre de l'équipe

Classement : Demandez à chaque membre de classer les trois premières cartes par ordre d'importance selon eux

Discussion : Chacun explique ses choix et l'importance de leur choix et l'impact dans leur quotidien

Synthèse : Collectez les feedbacks et identifiez les cartes les plus fréquentes pour orienter votre accompagnement.

marmotte.blog

LES SUPER-POUVOIR DE LA RETRO



Appelez-la comme vous voulez ! Ce moment où l'équipe se rencontre et discute des choses passées et des choses futures pour mieux travailler ensemble



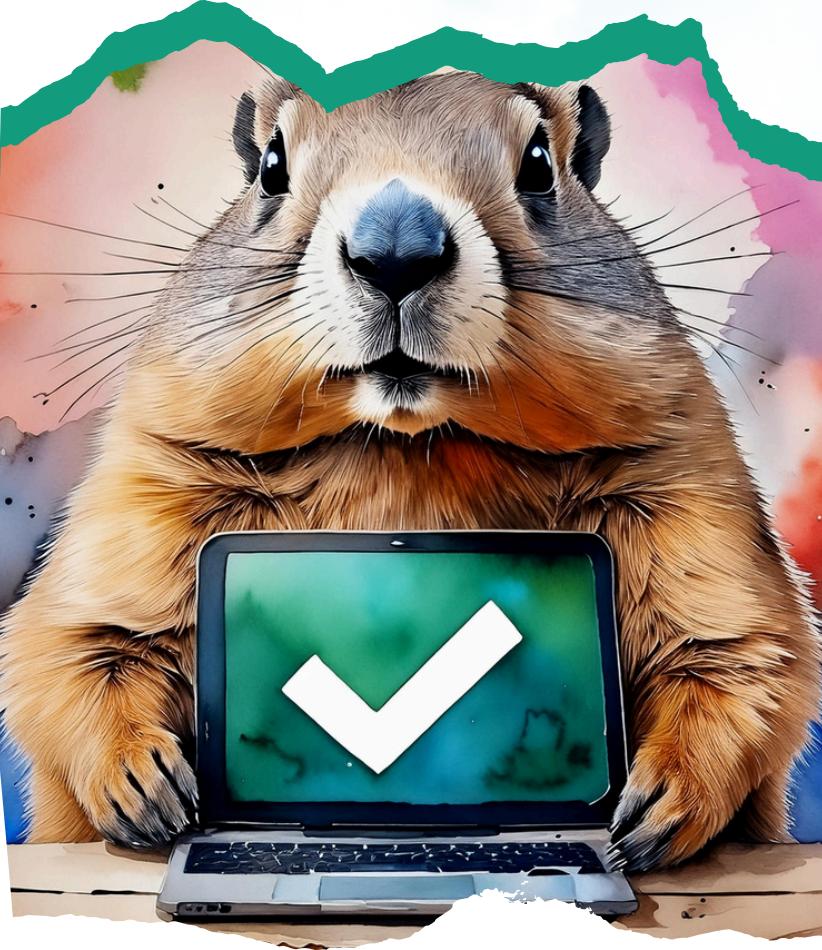
“

L'équipe va réfléchir sur ses besoins, et proposer généralement des améliorations qui vont généralement dans le sens des méthodologies / frameworks agiles

”

- AMELIORATION CONTINUE
- RENFORCEMENT DE LA COHESION D'EQUIPE
- AUGMENTATION DE LA SATISFACTION DE L'EQUIPE
- IDENTIFICATION ET RESOLUTION DES PROBLEMES
- REDUCTION DE LA CHARGE EMOTIONNELLE

RETRO : MANIFESTE TES VALEURS !



Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils

Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive

La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

*Demander à chacun·e des participant·es de réfléchir à **2 x 4 actions qui correspondent aux 4 valeurs**, une qui est déjà mise en place et une action d'amélioration possible.*

RETRONBIERE



LES INGREDIENTS

QUELS SONT LES INGRÉDIENTS SECRETS D'UNE BONNE **COLLABORATION** DURANT LA PÉRIODE TRAVAILLÉE



Les éléments clé d'une bonne cohésion d'équipe



LA FERMENTATION

QUELLE EST LA DURÉE IDÉALE D'UN **SPRINT** ?



Soulever les questionnements autour des sprints, de leur durée et de leur sens

QUELLES SONT LES **ÉTAPES CRUCIALES** D'UN SPRINT ?



Ce dont ils ont besoin pour avancer !



LA FINITION

QUELLES SONT **CES PETITES CHOSES** QUI FERAIENT QUE LE SPRINT SOIT PARFAIT ?



C'est l'endroit où généralement on va trouver les axes d'amélioration pour les itérations suivantes



LA SATISFACTION

QU'EST CE QUI FAIT QUE NOS UTILISATEUR-RICES ET CLIENT-ES SONT **CONTENT-ES** ?



Permet d'orienter l'équipe sur ses points forts vis-à-vis des client-es et utilisateur-ices.

QUELLE **VALEUR** LEUR APPORTONS-NOUS ?



Questionner sur la notion de valeur, et savoir ce que l'équipe met derrière.

LE POUVOIR DES QUESTIONS

AVANT LA TRANSFORMATION

Est-ce que l'agilité répond aux vrais besoins ? Pourquoi voulez-vous mettre en place l'agilité ?

PENDANT

Est-ce que ce que nous faisons a du sens ? Pourquoi le faisons-nous ?



METHODE DES 5 “POURQUOI”



UN EXEMPLE DES 5 POURQUOI !

Contexte : Les items du sprint n'ont pas tous été terminés ; l'équipe veut faire des sprints plus longs.

- 1 POURQUOI LES ITEMS DU SPRINT N'ONT-ILS PAS TOUS ÉTÉ TERMINÉS À TEMPS ?**
Les tâches ont pris plus de temps que prévu.
- 2 POURQUOI LES TÂCHES ONT-ELLES PRIS PLUS DE TEMPS QUE PRÉVU ?**
Les équipier-es ont dû résoudre de nombreux bugs imprévus.
- 3 POURQUOI Y AVAIT-IL AUTANT DE BUGS IMPRÉVUS ?**
Le code livré contenait des erreurs non détectées pendant les tests.
- 4 POURQUOI LES ERREURS N'ONT-ELLES PAS ÉTÉ DÉTECTÉES PENDANT LES TESTS ?**
Parce que les tests automatisés n'étaient pas à jour.
- 5 POURQUOI LES TESTS AUTOMATISÉS N'ÉTAIENT-ILS PAS À JOUR ?**
L'équipe n'a pas eu le temps de les maintenir à cause d'autres priorités.

Cause racine : L'équipe manque de temps pour maintenir les tests automatisés à jour, ce qui génère des bugs en cascade et retarde l'avancement du sprint.
Une des solutions envisagées seraient de revoir la Definition of Done pour intégrer la vérification des tests auto.

EN RÉSUMÉ

ACCUMULATION DE MAUVAISES EXPÉRIENCES :

l'agilité, en place depuis plus de 30 ans, suscite parfois une "allergie"

RETRouver LE SENS

Il est plus pertinent de répondre à un besoin, plutôt qu'imposer une méthode.

SIMPLICITÉ ET AMÉLIORATION CONTINUE :

des pratiques simples suffisent pour nourrir la croissance des équipes et des organisations.



LES 6 PETITS TIPS

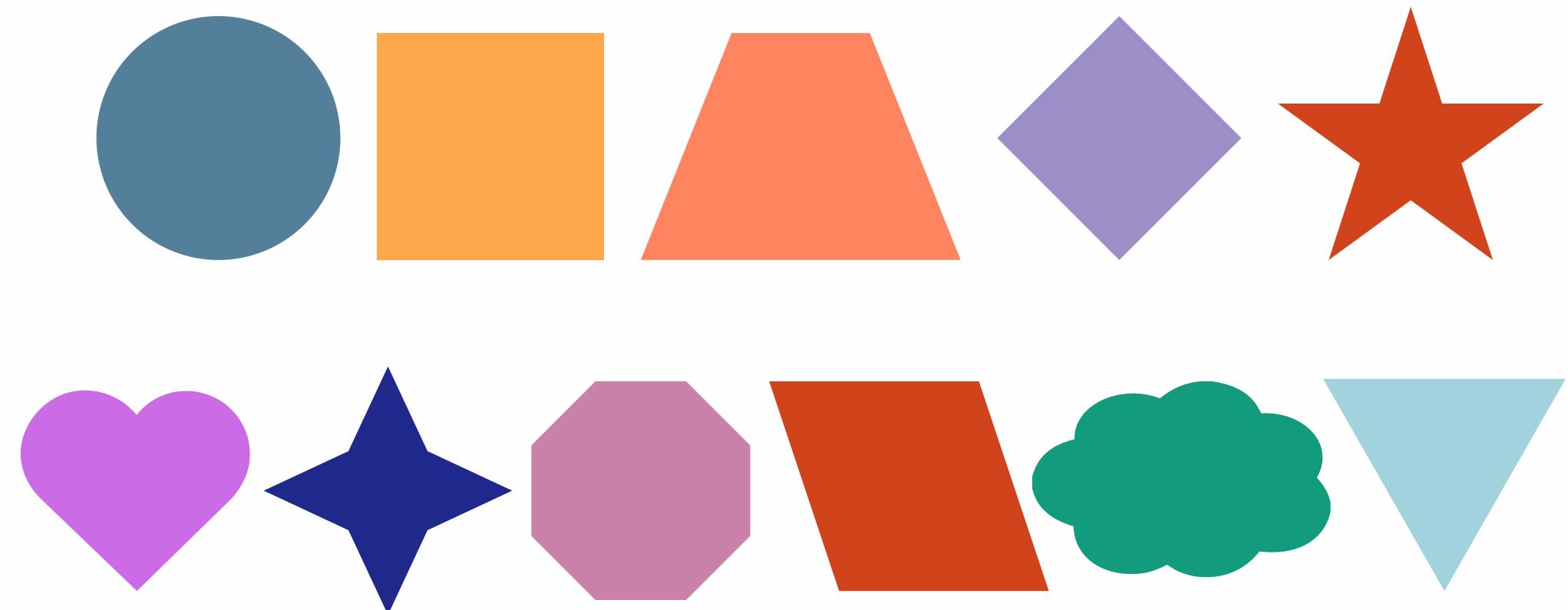
The logo consists of the number '6' in a bold, black, sans-serif font. Inside the '6', there is a stylized drawing of a chestnut with a textured surface and a small stem.

de Marmotte

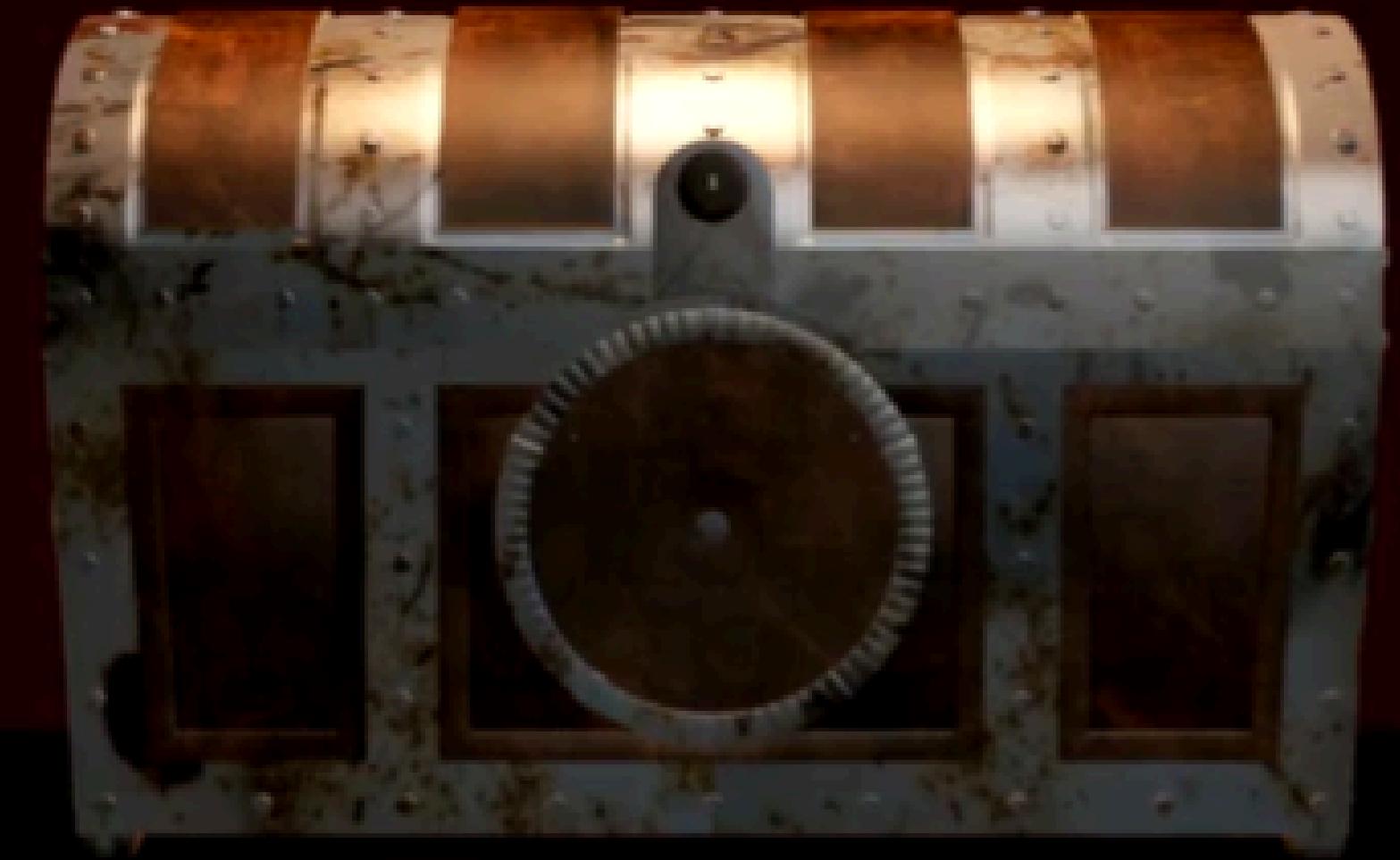
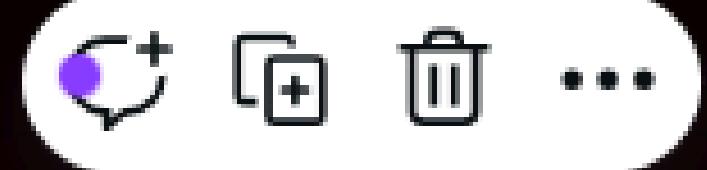
- **Ne pas se montrer dogmatique sur le vocabulaire et les méthodes**
- Etablir une confiance entre les différents individus
- Savoir être patient, les graines ça peut mettre du temps à pousser
- Multiplier les canaux de communications
- Laisser les équipes s'approprier la transformation à leur rythme
- Questionner et requestionner les pratiques

VOUS-VOUS DEMANDEZ A QUOI SERVENT LE POMPON ET LE POST-IT SUR VOTRE SIEGE ?

Aidez-moi à retrouver mon code et débloquer les dernières slides...

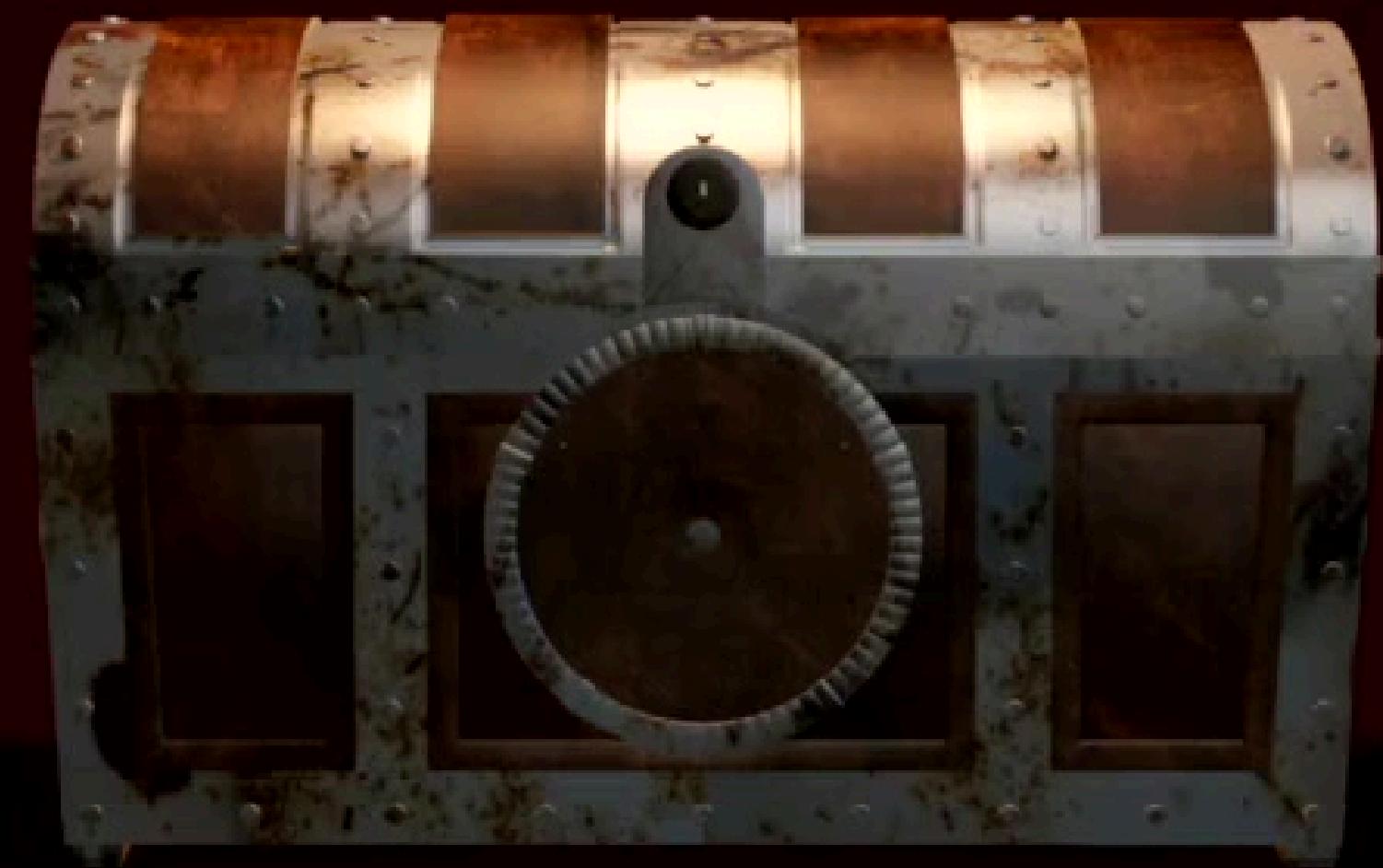


DANS LE PUBLIC, CERTAINES PERSONNES
ONT LES ÉLÉMENTS POUR DÉCHIFFRER LE
CODE ET OUVRIRE LE COFFRE DE MARMOTTE !



0.1s





PETITE ANIMATION DU BAUME AU CŒUR POUR CONTINUER...

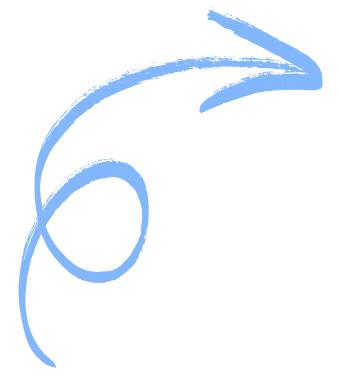
Ceci est un **CHAUDOUDOUX**, il est tout chaud et tout doux et il va répandre **le bonheur** autour de vous !

**VOUS AVEZ TOUTES ET TOUS UN CHAUDOUDOUX
MAIS IL NE VOUS APPARTIENT PAS !***

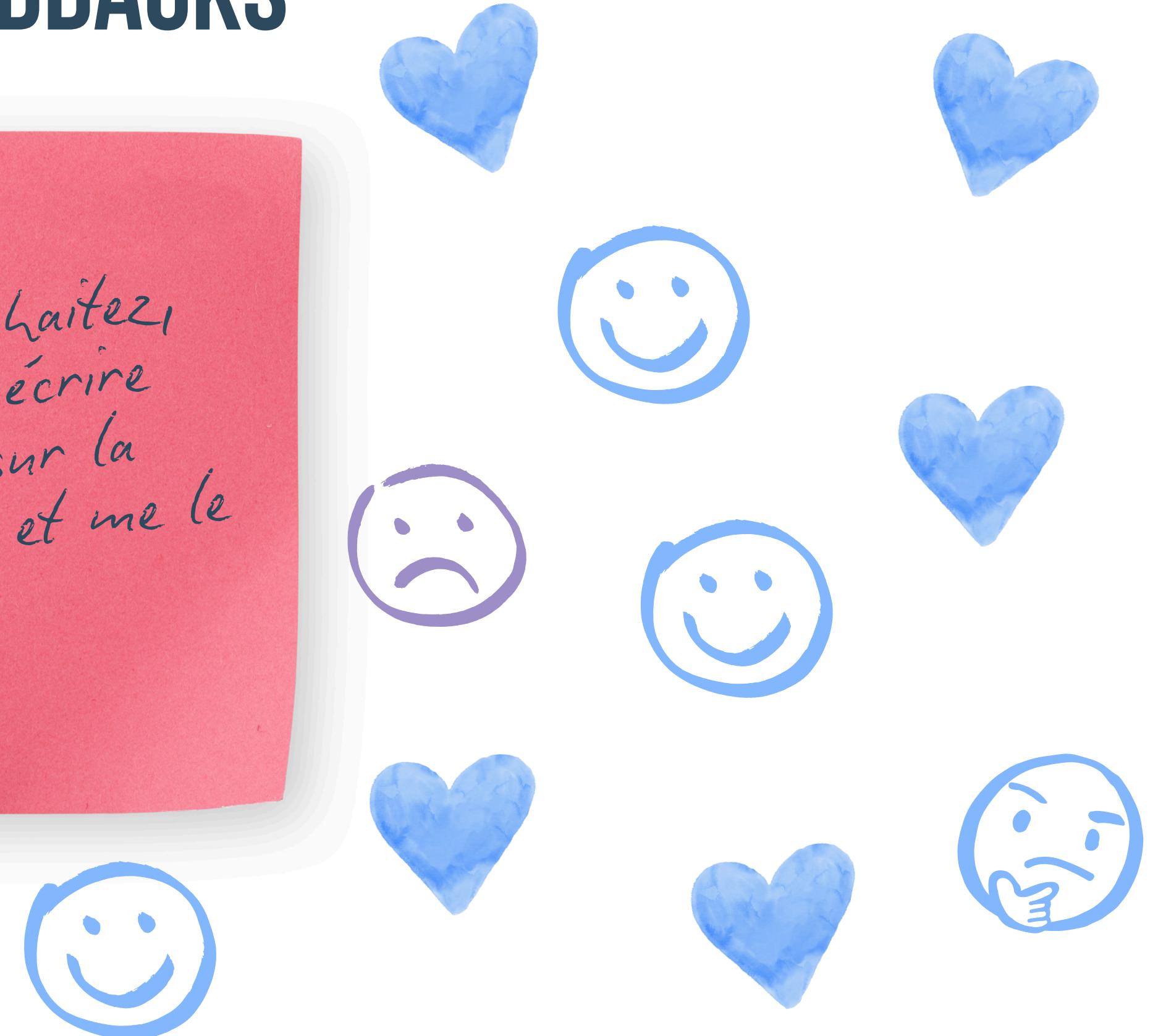
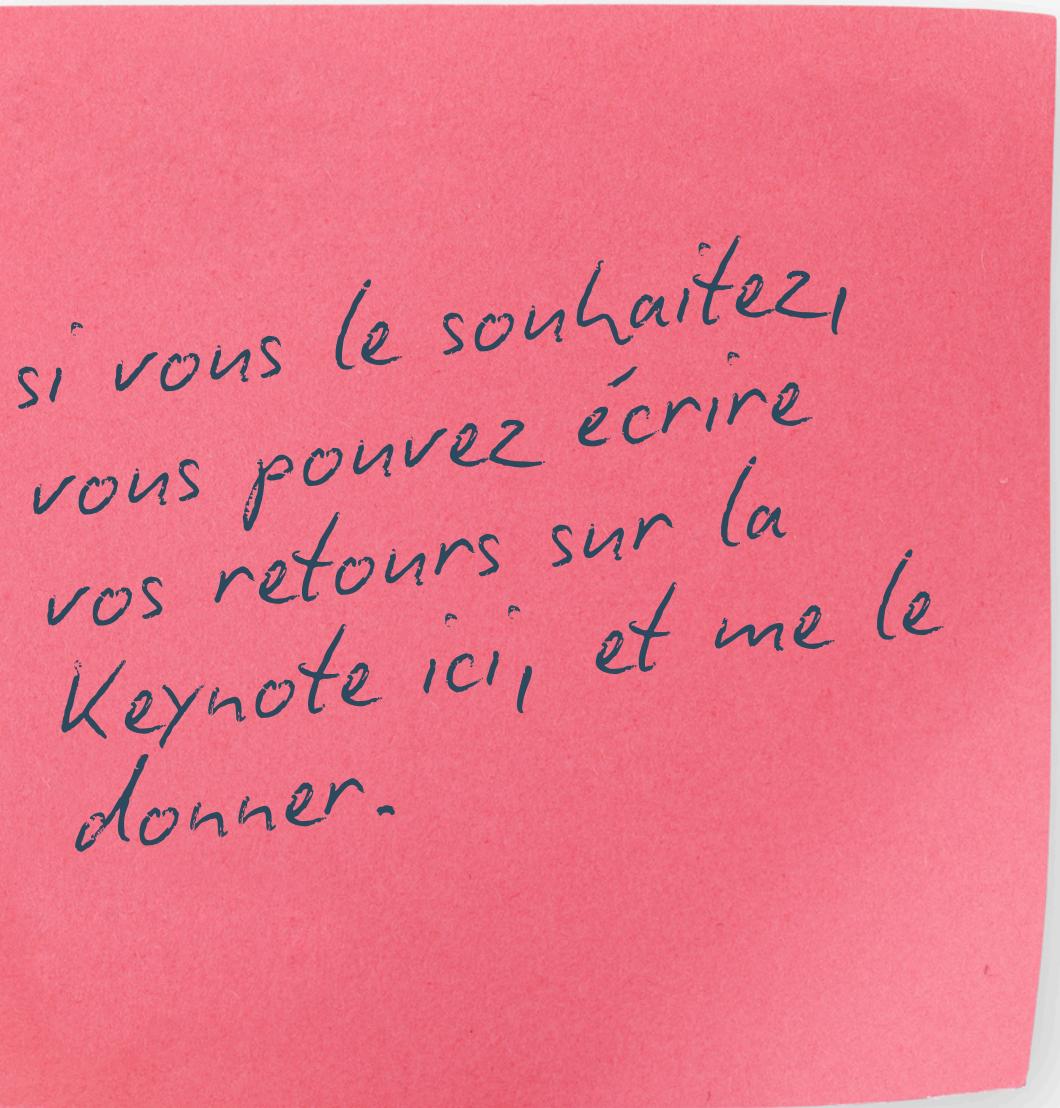
Votre but va être de l'**échanger avec quelqu'un** autour de vous en disant quelque chose de gentil !

*Si vous n'en n'avez pas, veuillez **faire une réclamation à Marmotte Cie** après la keynote qui en sortira comme par magie de son sac !

A VOS FEEDBACKS



Ceci est un post-it :p
et normalement vous en
avez un avec le
chaudoudoux !



“

Entre

Ce que je pense,
Ce que je veux dire,
Ce que je crois dire,
Ce que je dis,
Ce que vous avez envie d'entendre,
Ce que vous entendez,
Ce que vous comprenez...
il y a dix possibilités qu'on ait des difficultés
à communiquer.

Mais essayons quand même...

Bernard Werber

”



Un merci spécial à
Caro, Vaness', Béné,
Franck & Alex

LINKEDIN

