



UN GRAND MERCI AUX SPONSORS !

Platinum



nēosoft

Standard

Capgemini

infotel

THALES
Building a future we can all trust

Wijin

DGA
DIRECTION
GÉNÉRALE
DE L'ARMEMENT

G2S
Grupama Technologies

SCALIAN

kanoma
IT. AGILES. ENSEMBLE.

onepoint.
beyond the obvious

IDnow.

oxkeo

zenika

younup.

Numérique

Brittany Ferries

NSDI CONSEIL

PROXIAD
PILOTE DIGITAL

Gmv

Coachissime

BeChange.

KoXAN

max
Digital Services
(L'expertise collaborative)

APSIDE

Luminess

CGI

SOFTEAM
UNE MARQUE DE DOCAPOSTE

6Tm



Marmotte production



ot agile



**POUR UNE TRANSFORMATION EN DOUCEUR*
NE DITES PLUS DE GROS MOTS AGILES !**

** mais aussi pour éviter les films muets gênants*



**NOUS ALLONS DONC PARLER DES MAUX
ET DES MOTS DE L'AGILITÉ**

MAIS PAS DE DÉMOS OU TRÈS TRÈS PEU !

Charline RAGEADE aka **Marmotte**

Geek et ancienne chargée d'étude scientifique

Scrum Master, agiliste, cheffe de projet,
tournée vers le bien-être des êtres humains

Auto-entrepreneuse "Marmotte"

Organisatrice d'événements autour de l'agilité à
Grenoble - Club Agile Rhône-Alpes

Créatrice de serious game, d'outils et de
formation sur mesure



JE VOUS AI PREVU DES PETITES SURPRISES DURANT LA CONFERENCE

**QU'EST-CE QUI EST
MARRON ET ROND ?***

**en référence à Kaamelott !*



QU'EST-CE QUI EST
MARRON ET ROND ?*

**en référence à Kaamelott !*

UN MARRON

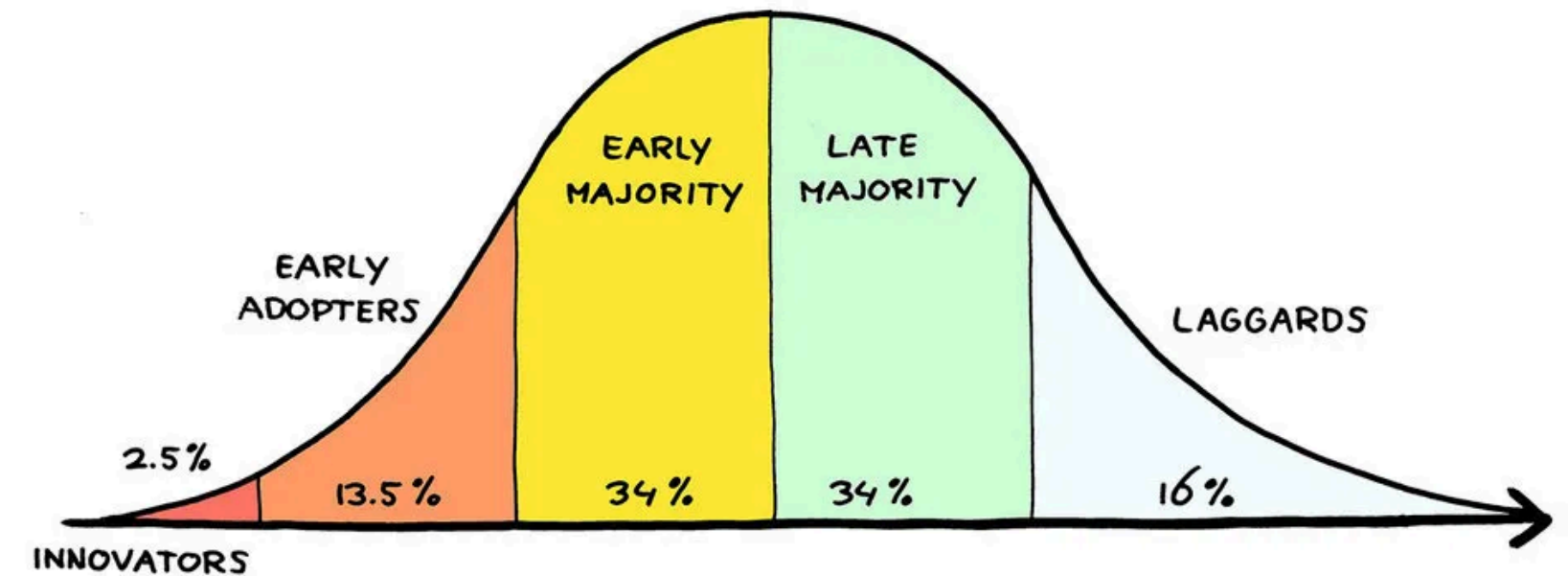


T'es bien gentille Marmotte avec
tes marrons mais tu n'as toujours
pas dit pourquoi tu penses que
certaines personnes et
organisations sont réfractaires à
la mise en place de l'agilité ?



LE CYCLE DE DIFFUSION DE L'INNOVATION D'APRÈS EVERETT ROGERS

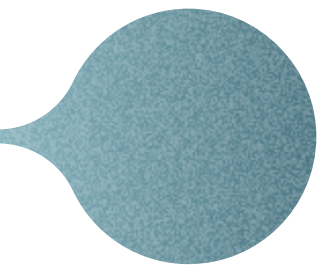
- Les innovateur·ices (innovators)
- Les primo adoptant·es (early adopters)
- La majorité précoce (early majority)
- La majorité tardive (late majority)
- Les retardataires (laggards)



**Allez les retardataires,
on se dépêche, vous
allez louper le Train
OuiSAFe**

CE QUI N'EMPÊCHE PAS d'avoir aujourd'hui des personnes qui embrassent l'agilité avec la même posture des early adopters ou innovators.





MARMOTTE, UNE EXPLICATION ?

LE MANIFESTE AGILE

AGILE MANIFESTO - 2001



L'agilité existait AVANT avec l'exemple Scrum et Extreme Programming

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils

Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive

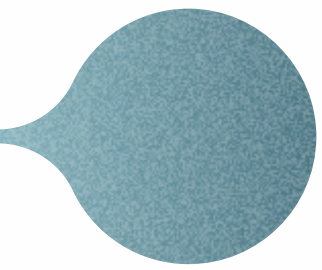
La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan



L'agilité existe depuis suffisamment longtemps (et oui) maintenant pour que certaines personnes aient vécu des expériences négatives à son sujet.





LA MÉTHODE AGILE

- Scrum
- SAFe (Scaled Agile Framework)
- Kanban
- LeSS (Large Scale Scrum)
- Xtrem Programming
- Crystal
- Heart of Agile

*Ce sont les
dénominations que l'on
retrouve le plus souvent*

il existe donc toute une
panoplie de méthodes,
frameworks ou courant de
pensées agiles que vous
pouvez mettre en place selon
le contexte de votre
entreprise

Et bien plus encore...



LISTE NON EXHAUSTIVE DES PREJUGÉS SUR L'AGILITÉ

- Aucune documentation n'est nécessaire
- C'est de s'adapter au changement d'avis du patron toutes les 5 minutes
- C'est livrer du code de mauvaise qualité
- 🍷 Agile = SCRUM

EN AVEZ-VOUS D'AUTRES EN TÊTE ?



TEMOIGNAGES !

Quand je vois un coach Agile pour moi c'est mon ennemi juré. Les événements agiles parlent trop de bien-être au travail.

un participant à Alpes Craft

Nous, c'est simple, les Business analysts sont devenus des product owner mais c'est tout.

une participante à Alpes Craft

"Ils associent les **post-it** à l'agilité dont certains ont une très mauvaise image suite à des tristes expériences passées"

Michèle RUFFAUT



CARGO CULT AGILE

Lina : Il faut le coller ici, et si on se tient là comme ça en récitant des phrases pendant 15 minutes devant le tableau de Gilles, le logiciel va se faire tout seul, par magie.

Tous : hooooooooooooo !

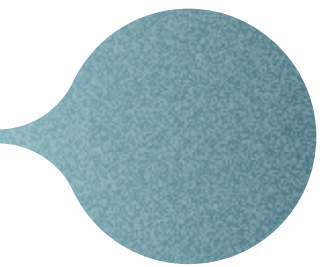
– Extrait d'*AgileMania by les discoachs*



THEOREME DU SINGE

A detailed illustration of a capybara, a large rodent, sitting on a wooden ladder. It is holding a banana in its mouth and eating it. The scene is set in the rain, with water droplets visible on the ladder and the capybara's fur. There are bunches of bananas on either side of the capybara. The background is a dark, rainy sky.

LE GROUPE MAINTIENT AINSI UNE RÈGLE SANS SAVOIR POURQUOI, SIMPLEMENT PAR HABITUDE COLLECTIVE



DES PREDICTIONS FUNESTES QUI ANNONCENT LA FIN DE L'AGILITE

DEPUIS AU MOINS 2015

← sûrement même avant...



- Agile Tour Toulouse 2024 : L'agilité est morte, vive l'agilité !

- L'un des auteurs du manifeste critique les méthodologies de gestion de projet Agile et Scrum

<https://www.heflo.com/fr/blog/agile/gestion-de-projet-agile-scrum/>

- L'Agilité est morte ? Amour, déception et renaissance

<https://supertilt.fr/lagilite-est-elle-morte/>

- Les Funérailles des méthode Agiles - Alexandre Boutin

<https://www.youtube.com/watch?v=Xlc0kWVn5yw>

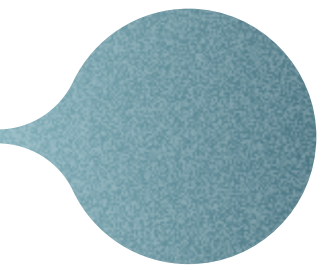


Tu dresses un tableau super
noir de la situation Marmotte !
Et au tout début tu nous as
parlé des gros mots agiles !
Qu'entends-tu par-là ?

laggards
cargo cult
traumatisme
refractaires
préjugés







LES RENCONTRES BOTANIKES

- Présentation très technique par les animateurs, avec un jargon difficile.
- Auditoire braqué et rejet de la botanique.



- Il est donc important de s'adapter au niveau et aux besoins de l'équipe, pour maintenir **engagement et curiosité**.

Réaction épidermique de ma mère ! →

“

Plus jamais ! La botanique, ce sera seulement avec toi !

”



Et nous avons même des associations
d'idées pour certains mots.



“

Un simple mot a la capacité d'influencer
l'expression des gènes qui régulent le
stress physique et émotionnel.

”

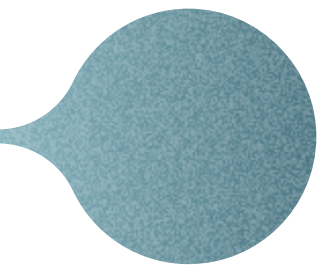
Dr Andrew Newber, Mark Waldman

DIS-MOI LE MOT MAGILE - SPRINT



ANECDOTE DE COACH

Charline on va faire des sprints, on a bien compris MAIS ensuite on va enchaîner sur un autre et encore un autre. Et sur le long terme, on ne risque pas d'être fatigués ?



CHANGER LES MOTS

- Itération
- Période
- Phase

OUI MAIS....

C'est pas bien selon le Scrum GUIDE



An organization has decided to adopt Scrum, but management wants to change the terminology to fit with terminology already used. What will likely happen if this is done?

(choose the best answer)

- ☐ A. Without a new vocabulary as a reminder of the change, very little change may actually happen.
- ☐ B. The organization may not understand what has changed with Scrum and the benefits of Scrum may be lost.
- ☐ C. Management may feel less anxious.
- ☒ D. All of the above.

LES MOTS SONT DEVENUS LES RÉCEPTACLES DE LEURS MAUX !

Mais Marmotte,
comment fait-on alors
pour conduire une
transformation en
douceur ?



On répond avant tout
à **UN BESOIN** et le
framework n'est pas
une fin en soi !

Laissez-moi chercher
dans ma boîte à outils
j'ai deux trois trucs !



Utilisation d'adobe firefly pour la
génération des marmottes !

<https://www.ladn.eu/mondes-creatifs/adobe-firefly-ia-generative-ethique-censuree>

AGILE BENEFITS EXPLORER



AGILE BENEFITS EXPLORER

by Marmotte



COMMUNICATION

Facilitation des échanges d'informations et de la collaboration entre les équipes.



SATISFACTION CLIENT

Réponse aux besoins et attentes des client·es et utilisateur·ices grâce à un produit orientée par la valeur.



QUALITE

Encouragement de pratique de test et de revue technique continues pour améliorer la qualité des produits.



MOTIVATION

Création d'un environnement de travail stimulant et gratifiant avec des valorisations des succès de l'équipe



TRANSPARENCE

Mise en place d'une visibilité sincère et partagée de l'avancement du produit pour une meilleure prise de décision.



LIVRAISON FREQUENTE

Encouragement de cycles courts et itératifs, permettant une visualisation concrète des tâches effectuées



AUTONOMIE

Responsabilisation des équipes en leur donnant plus de liberté dans leurs choix techniques et fonctionnels.



ADAPTATION

Ajustement des priorités en réponse aux changements durant toute l'élaboration des produits.



AMELIORATION

Amélioration continue, où les processus et les pratiques sont régulièrement revus dans un cadre sécuritaire et créatif pour progresser.



COMPETENCES

Développement des compétences au sein des équipes pour faire grandir les équipiers et se prémunir des goulets d'étranglements.

REGLES

Préparation : Distribuez les cartes à chaque membre de l'équipe

Classement : Demandez à chaque membre de classer les trois premières cartes par ordre d'importance selon eux

Discussion : Chacun explique ses choix et l'importance de leur choix et l'impact dans leur quotidien

Synthèse : Collectez les feedbacks et identifiez les cartes les plus fréquentes pour orienter votre accompagnement.

marmotte.blog

LES SUPER-POUVOIR DE LA RETRO

Appellez-la comme vous voulez ! Ce moment où l'équipe se rencontre et discute des choses passées et des choses futures pour mieux travailler ensemble

“

L'équipe va réfléchir sur ses besoins, et proposer généralement des améliorations qui vont généralement dans le sens des méthodologies / frameworks agiles

”

- AMELIORATION CONTINUE
- RENFORCEMENT DE LA COHESION D'EQUIPE
- AUGMENTATION DE LA SATISFACTION DE L'EQUIPE
- IDENTIFICATION ET RESOLUTION DES PROBLEMES
- REDUCTION DE LA CHARGE EMOTIONNELLE



RETRO : MANIFESTE TES VALEURS !



Les individus et leurs interactions *plus que les processus et les outils*



Des logiciels opérationnels *plus qu'une documentation exhaustive*



La collaboration avec les clients *plus que la négociation contractuelle*



L'adaptation au changement *plus que le suivi d'un plan*

*Demander à chacune des participantes de réfléchir à **2 x 4 actions qui correspondent aux 4 valeurs**, une qui est déjà mise en place et une action d'amélioration possible.*

RETROBIERE



LES INGREDIENTS

QUELS SONT LES INGRÉDIENTS
SECRETS D'UNE BONNE
COLLABORATION DURANT LA
PERIODE TRAVAILLÉE



*Les éléments clé d'une bonne
cohésion d'équipe*



LA FERMENTATION

QUELLE EST LA DURÉE IDÉALE
D'UN **SPRINT** ?



*Soulever les questionnements
autour des sprints, de leur
durée et de leur sens*

QUELLES SONT LES
ÉTAPES CRUCIALES D'UN
SPRINT ?



*Ce dont ils ont besoin
pour avancer !*



LA FINITION

QUELLES SONT **CES PETITES
CHOSSES** QUI FERAIENT QUE LE
SPRINT SOIT PARFAIT ?



*C'est l'endroit où
généralement on va trouver
les axes d'amélioration pour
les itérations suivantes*



LA SATISFACTION

QU'EST CE QUI FAIT QUE NOS
UTILISATEUR-RICES ET CLIENT-ES
SONT **CONTENT-ES** ?



*Permet d'orienter l'équipe sur ses
points forts vis-à-vis des client-
es et utilisateur-ices.*

QUELLE **VALEUR** LEUR
APPORTONS-NOUS ?



*Questionner sur la notion de
valeur, et savoir ce que
l'équipe met derrière.*

LE POUVOIR DES QUESTIONS

● AVANT LA TRANSFORMATION

Est-ce que l'agilité répond aux vrais besoins ? Pourquoi voulez-vous mettre en place l'agilité ?

● PENDANT

Est-ce que ce que nous faisons a du sens ? Pourquoi le faisons-nous ?



METHODE DES 5 "POURQUOI"



UN EXEMPLE DES 5 POURQUOI !

Contexte : Les items du sprint n'ont pas tous été terminés ; l'équipe veut faire des sprints plus longs.

- 1 POURQUOI LES ITEMS DU SPRINT N'ONT-ILS PAS TOUS ÉTÉ TERMINÉS À TEMPS ?**
Les tâches ont pris plus de temps que prévu.
- 2 POURQUOI LES TÂCHES ONT-ELLES PRIS PLUS DE TEMPS QUE PRÉVU ?**
Les équipier-es ont dû résoudre de nombreux bugs imprévus.
- 3 POURQUOI Y AVAIT-IL AUTANT DE BUGS IMPRÉVUS ?**
Le code livré contenait des erreurs non détectées pendant les tests.
- 4 POURQUOI LES ERREURS N'ONT-ELLES PAS ÉTÉ DÉTECTÉES PENDANT LES TESTS ?**
Parce que les tests automatisés n'étaient pas à jour.
- 5 POURQUOI LES TESTS AUTOMATISÉS N'ÉTAIENT-ILS PAS À JOUR ?**
L'équipe n'a pas eu le temps de les maintenir à cause d'autres priorités.

Cause racine : L'équipe manque de temps pour maintenir les tests automatisés à jour, ce qui génère des bugs en cascade et retarde l'avancement du sprint.
Une des solutions envisagées seraient de revoir la Definition of Done pour intégrer la vérification des tests auto.

EN RÉSUMÉ



ACCUMULATION DE MAUVAISES EXPÉRIENCES :

l'agilité, en place depuis plus de 30 ans, suscite parfois une "allergie"



RETROUVER LE SENS

Il est plus pertinent de répondre à un besoin, plutôt qu'imposer une méthode.



SIMPLICITÉ ET AMÉLIORATION CONTINUE :

des pratiques simples suffisent pour nourrir la croissance des équipes et des organisations.

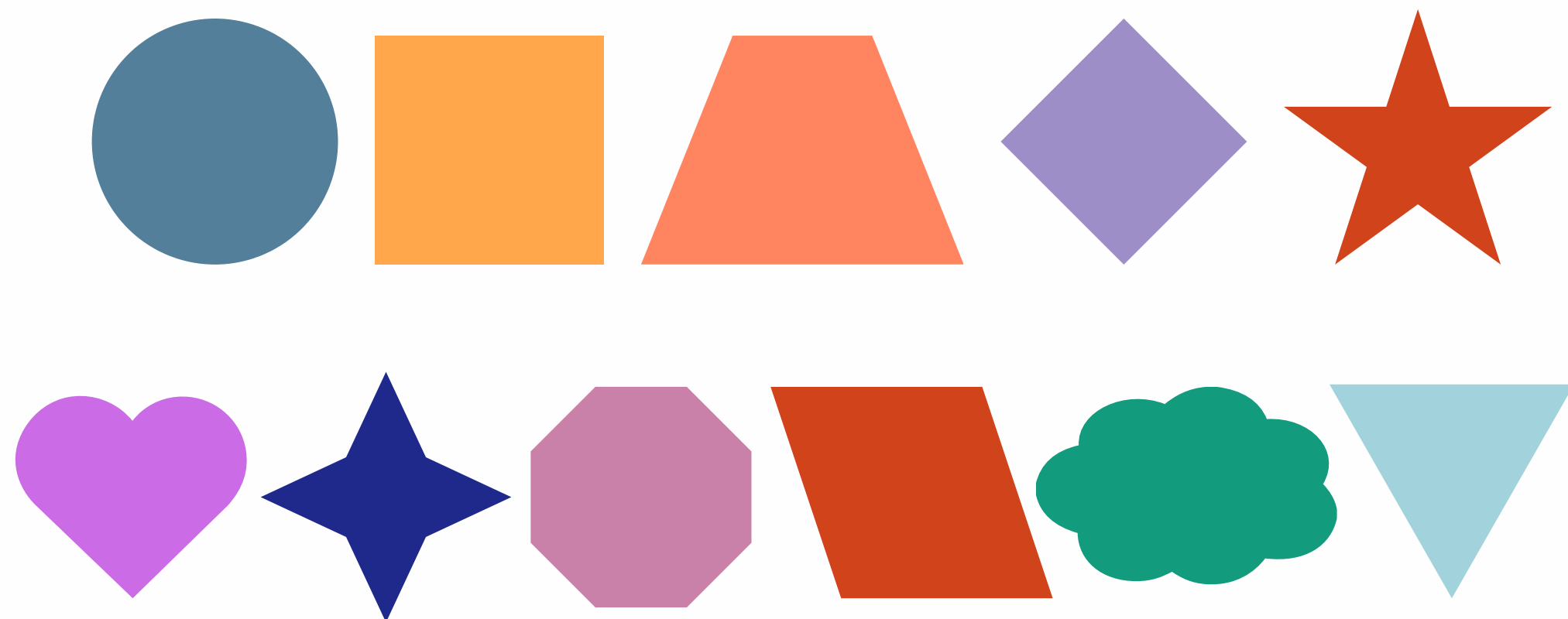


LES 6 PETITS TIPS *de Marmotte*

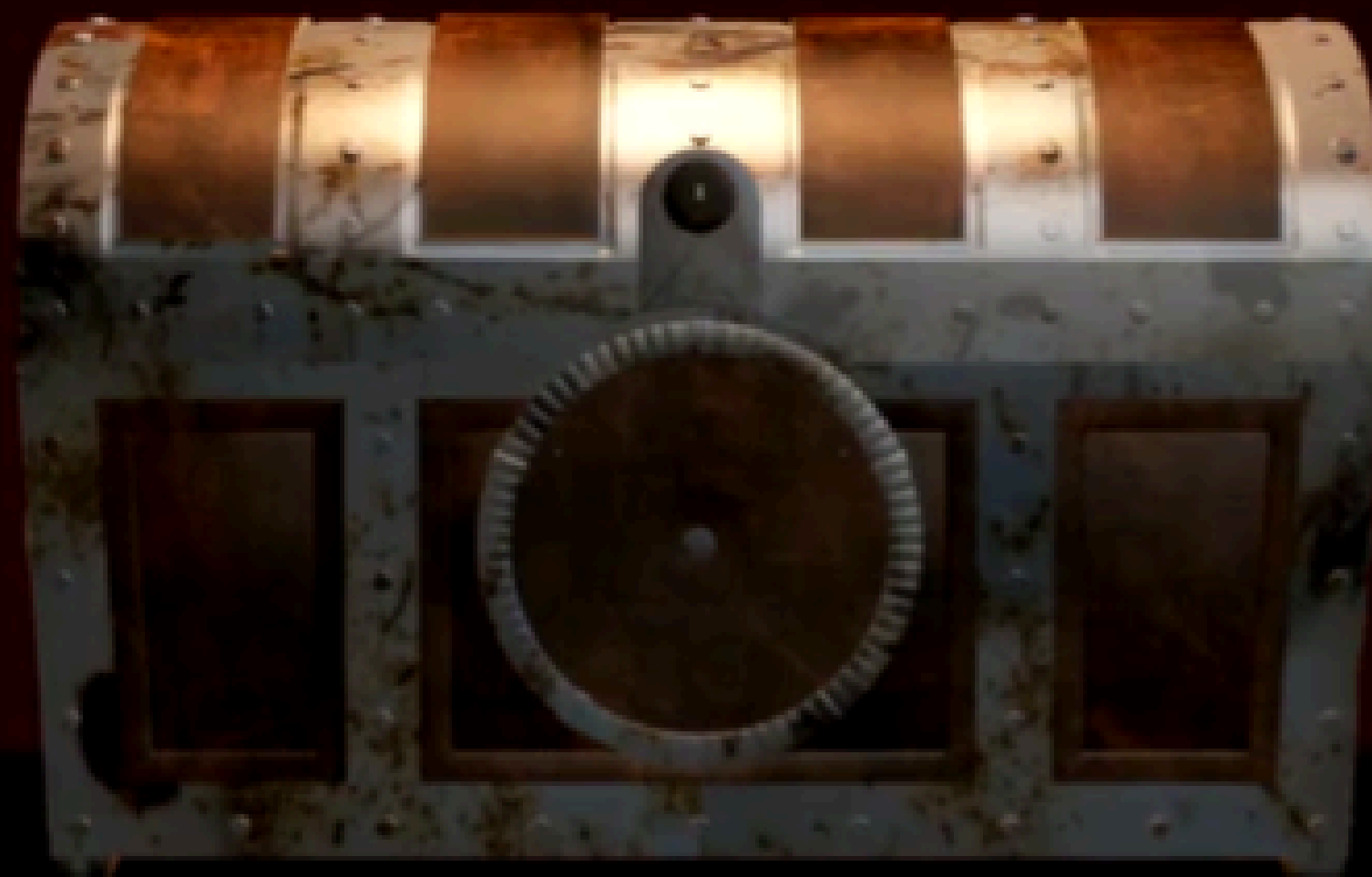
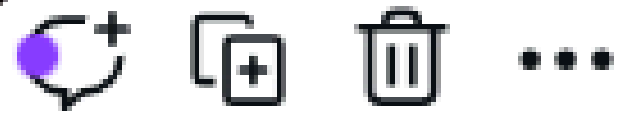
- **Ne pas se montrer dogmatique sur le vocabulaire et les méthodes**
- Etablir une confiance entre les différents individus
- Savoir être patient, les graines ça peut mettre du temps à pousser
- Multiplier les canaux de communications
- Laisser les équipes s'approprier la transformation à leur rythme
- Questionner et requestionner les pratiques

VOUS-VOUS DEMANDEZ A QUOI SERVENT LE POMPON ET LE POST-IT SUR VOTRE SIEGE ?

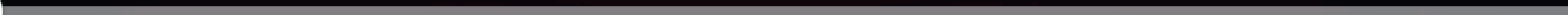
Aidez-moi a retrouver mon code et débloquent les dernières slides...

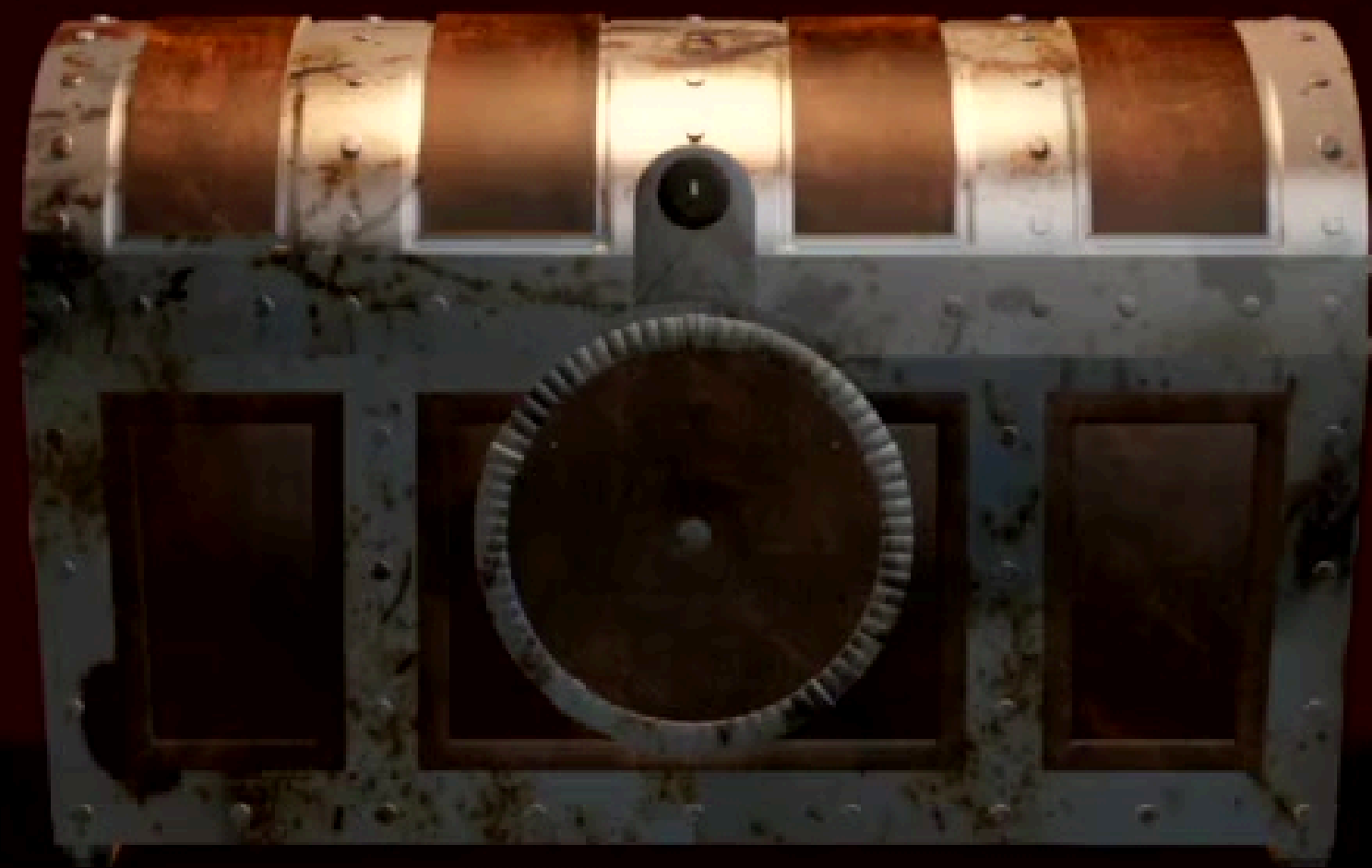


**DANS LE PUBLIC, CERTAINES PERSONNES
ONT LES ÉLÉMENTS POUR DÉCHIFFRER LE
CODE ET OUVRIR LE COFFRE DE MARMOTTE !**



0.1s







PETITE ANIMATION

DU BAUME AU CŒUR POUR CONTINUER...



Ceci est un **CHAUDOUDOUX**, il est tout chaud et tout doux et il va répandre **le bonheur** autour de vous !



VOUS AVEZ TOUTES ET TOUS UN CHAUDOUDOUX MAIS IL NE VOUS APPARTIENT PAS !*

Votre but va être de l'**échanger avec quelqu'un** autour de vous en disant quelque chose de gentil !

** Si vous n'en n'avez pas, veuillez **faire une réclamation à Marmotte Cie** après la keynote qui en sortira comme par magie de son sac !*

A VOS FEEDBACKS

Ceci est un post-it :p
et normalement vous en
avez un avec le
chaudoudoux !



si vous le souhaitez,
vous pouvez écrire
vos retours sur la
Keynote ici, et me le
donner.



“

Entre
Ce que je pense,
Ce que je veux dire,
Ce que je crois dire,
Ce que je dis,
Ce que vous avez envie d'entendre,
Ce que vous entendez,
Ce que vous comprenez...
il y a dix possibilités qu'on ait des difficultés
à communiquer.
Mais essayons quand même...

Bernard Werber

”



Un merci spécial à
Caro, Vaness', Béné,
Franck & Alex

LINKEDIN

