

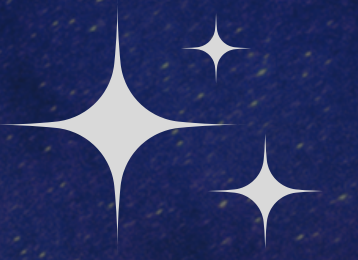
⚠ Contient des propos sexistes et des violences verbales



**MARMOTTE**  
*production*



# Quelque part dans un monde parallèle...



*Franck est un jeune homme brillant de 28 ans qui passe un entretien d'embauche pour un poste de développeur junior. Il paraît c'est un beau jeune homme, chaleureux et enthousiaste mais surtout reconnu pour son intelligence, et ses compétences en programmation.*



“T’as vu, c’est peut-être le  
petit nouveau. Et vu comme il  
m’a souri, je suis sûr qu’il  
aimerait coucher avec moi.  
Puis avec ses petites fesses-  
là, je suis sûre que c’est un  
véritable poêle à granules.

“T’as vu, c’est peut-être le petit  
nouveau. Et vu comme il a souri,  
je suis sûr qu’il aimerait coucher  
avec moi. Puis avec ses petites fesses-  
là, je suis sûre que c’est un véritable  
poêle à granules. Il faut que je le  
fasse recruter.”







**A priori, pour un  
homme, vous êtes un  
sacré développeur mais  
vous manquez un peu  
de douceur dans votre  
communication !**





**Il a du passer sous le  
bureau pour avoir des  
éloges comme ça de  
son ancienne cheffe !**



# Fais pas genre...

LE SEXISME DANS LE NUMÉRIQUE  
ST MICROELECTRONICS

13 FÉVRIER 2024



Charline RAGEADE

COACH AGILE/SCRUM MASTER



**APOLLO**  
CODING LIFE, LIVING CODE





*Le sexisme est une attitude discriminatoire fondée sur le sexe, ou, par extension, sur le genre d'une personne. Le sexisme est lié aux préjugés et au concept de stéréotype et de rôle de genre, pouvant comprendre la croyance qu'un sexe ou qu'un genre serait intrinsèquement supérieur à l'autre.*

*Wikipédia*



# martine

veut faire carrière dans  
l'informatique

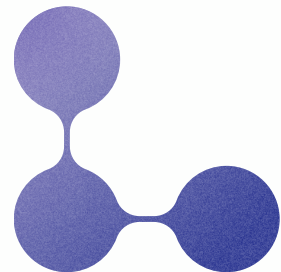
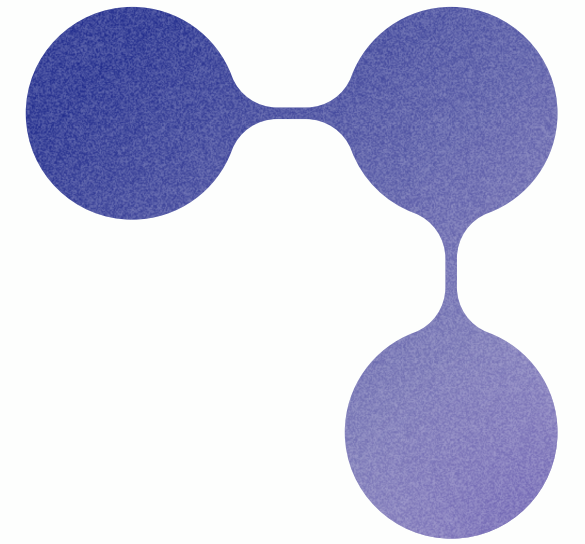


*\*mais ce n'est pas aussi facile que pour Martin*

*C'est mon persona*

- Avant de faire un cursus scientifique
- Pendant son cursus informatique
- A l'embauche
- En entreprise
- En conférence

*Toutes les anecdotes racontées sont réelles  
et sont issues de témoignages*





## Avant de faire un cursus scientifique

“Bac L ou ES, c’est bien pour les filles, puis il n’y a pas de mathématiques”

Un prof en conseil de classe

“Vous savez, l’informatique, je suis une fille alors...”

Une élève à une enseignante

“Martine, t’es trop belle pour faire un cursus scientifique”

Un élève à une autre élève



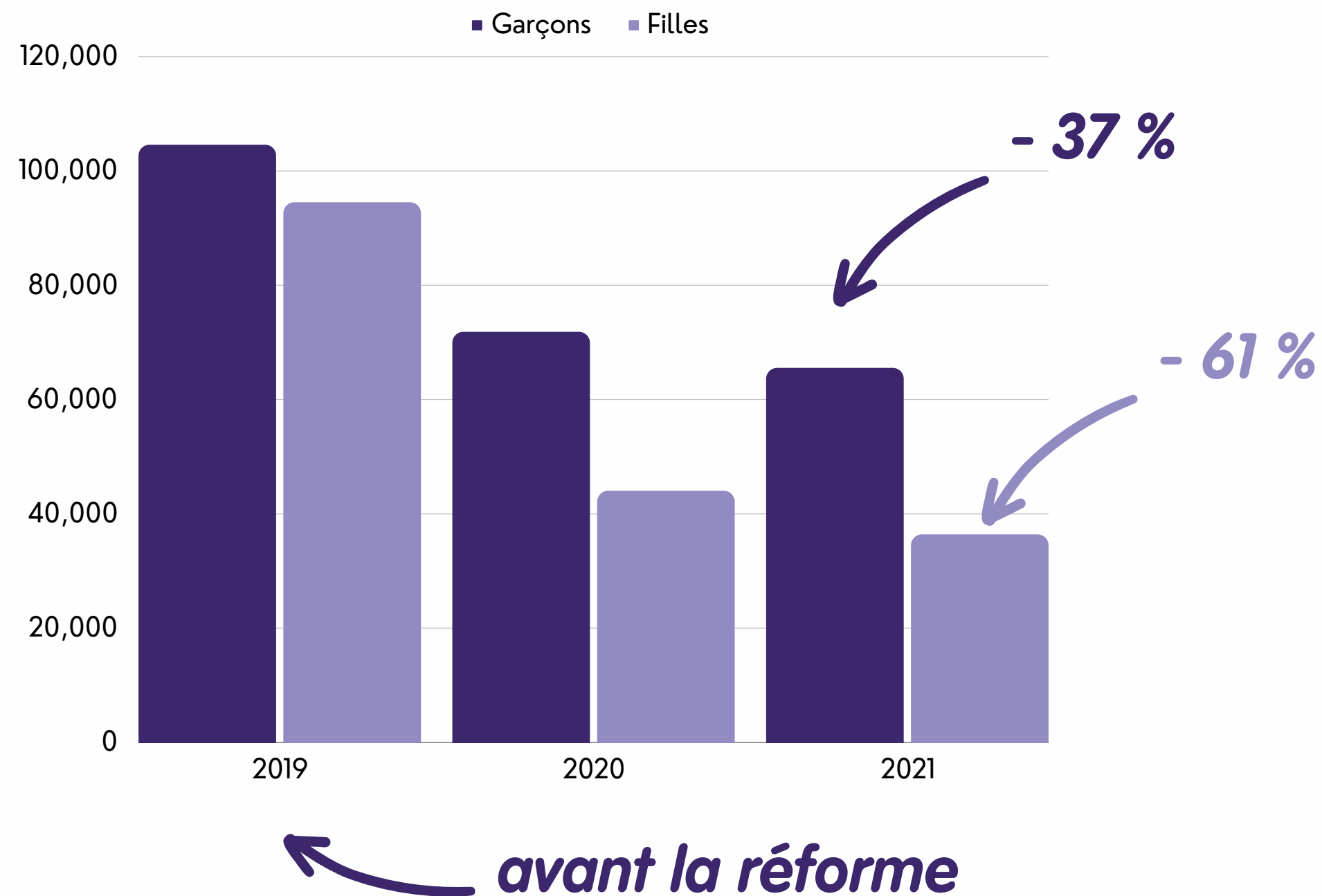


# martine se sous-estime en maths

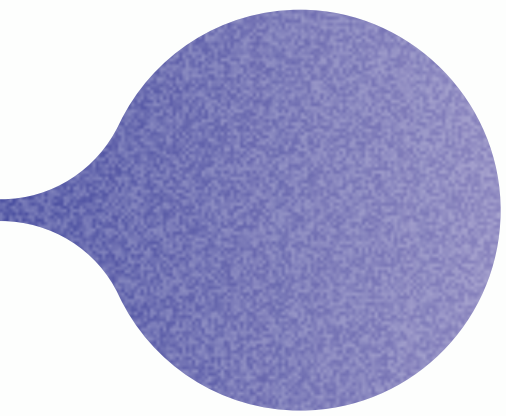
parce que nous lui avons répété...



## élèves scientifiques suivant 6h de maths ou plus

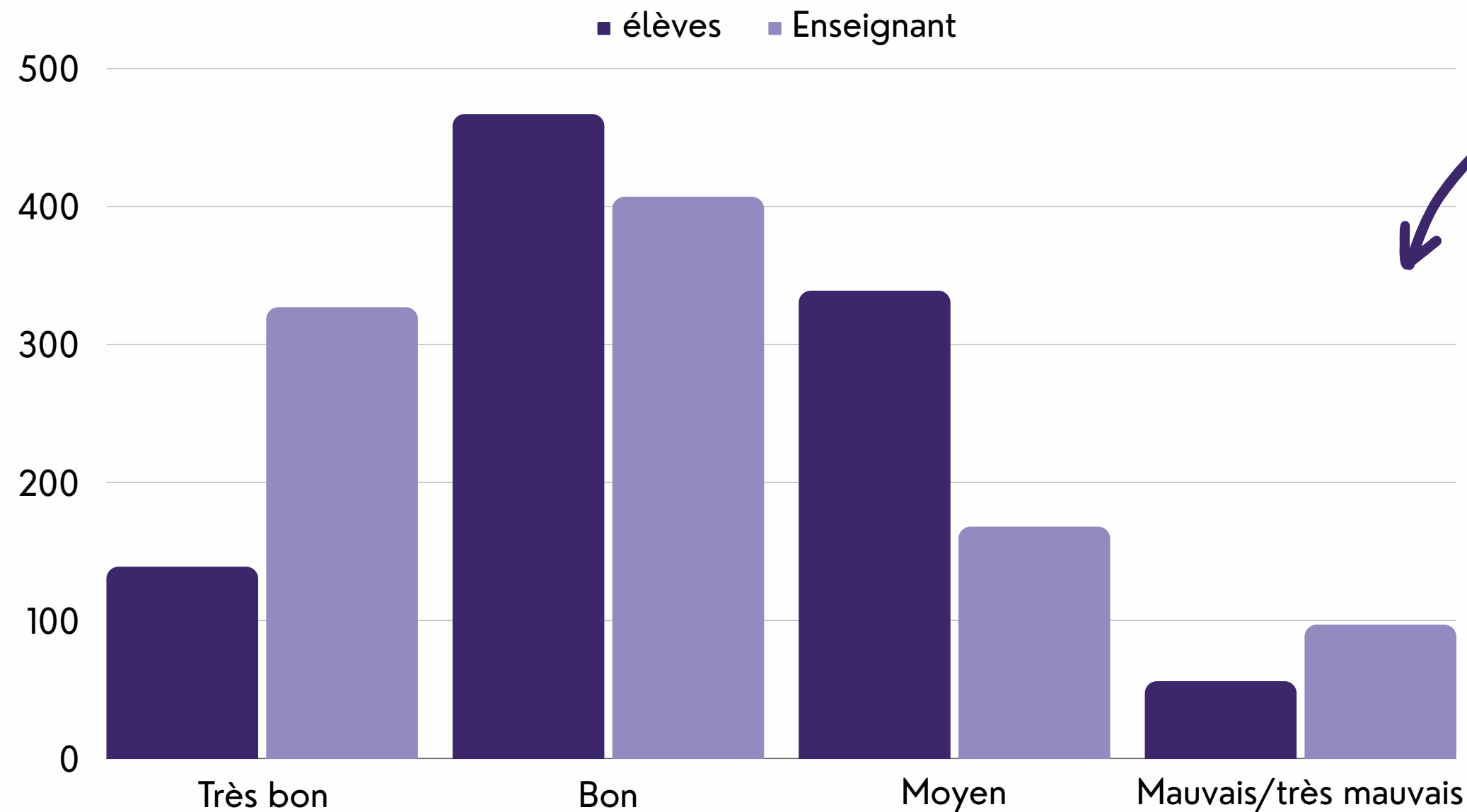




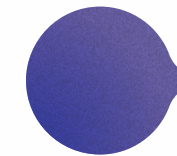


# martine se sous-estime en maths

parce que nous lui avons répété...



*Tendance inverse chez les garçons*



Les stéréotypes de genre liés aux mathématiques sont susceptibles d'avoir une influence sur les résultats scolaires des élèves, leur motivation et leur cheminement scolaire.

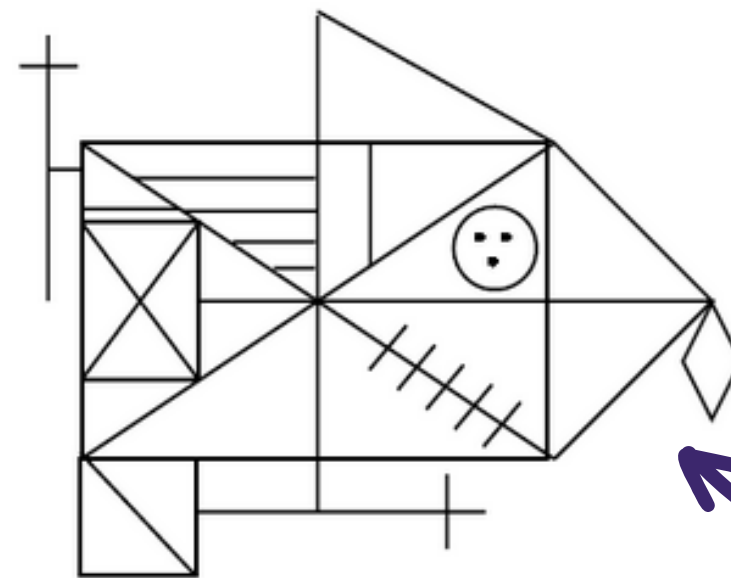
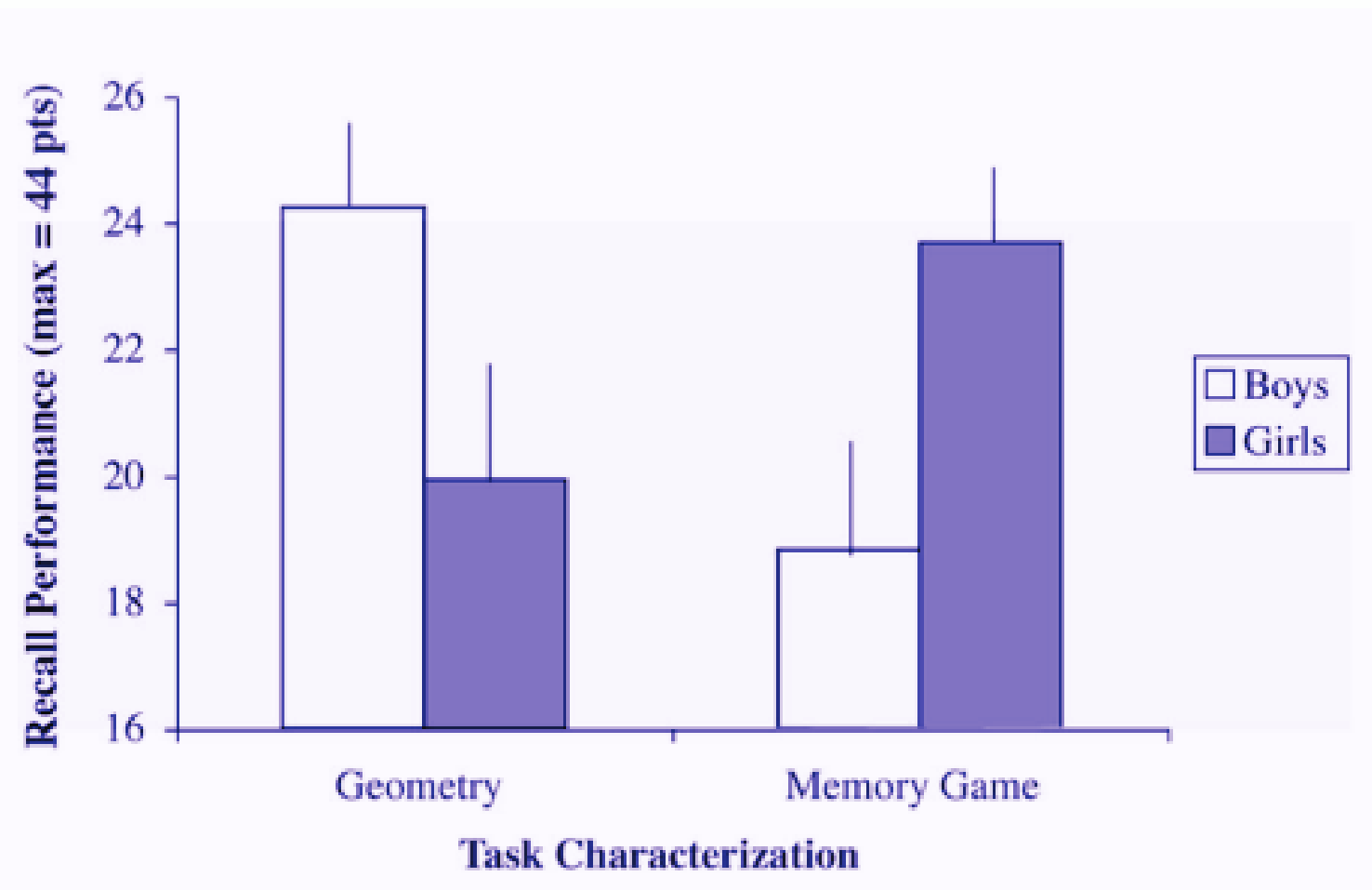
Comparaison des pourcentages du niveau estimé par les filles eux-mêmes et celui estimé par leur enseignant



# martine se sous-estime en maths

parce que nous lui avons répété...

- Tout se passe comme si très tôt les filles intégraient l'idée-reçue selon laquelle elles seraient moins bonnes en mathématiques au point qu'elles perdent leurs moyens devant une épreuve du genre. D'autres études de ce type aboutissent à des conclusions similaires.



*figure complexe de Rey-Osterrieth*



## Pendant son cursus informatique

“Ohh une fille dans notre  
groupe, elle va pouvoir  
nettoyer le code”

Un groupe d'étudiants à une étudiante

“T'es une fille, alors c'est toi  
qui va faire le design”

Un groupe d'étudiants à une étudiante

“Tu codes drôlement bien  
pour une fille et en plus t'es  
jolie”

un étudiant à une étudiante









# martine se renseigne sur les entreprises

Une ESN parmi tant d'autres

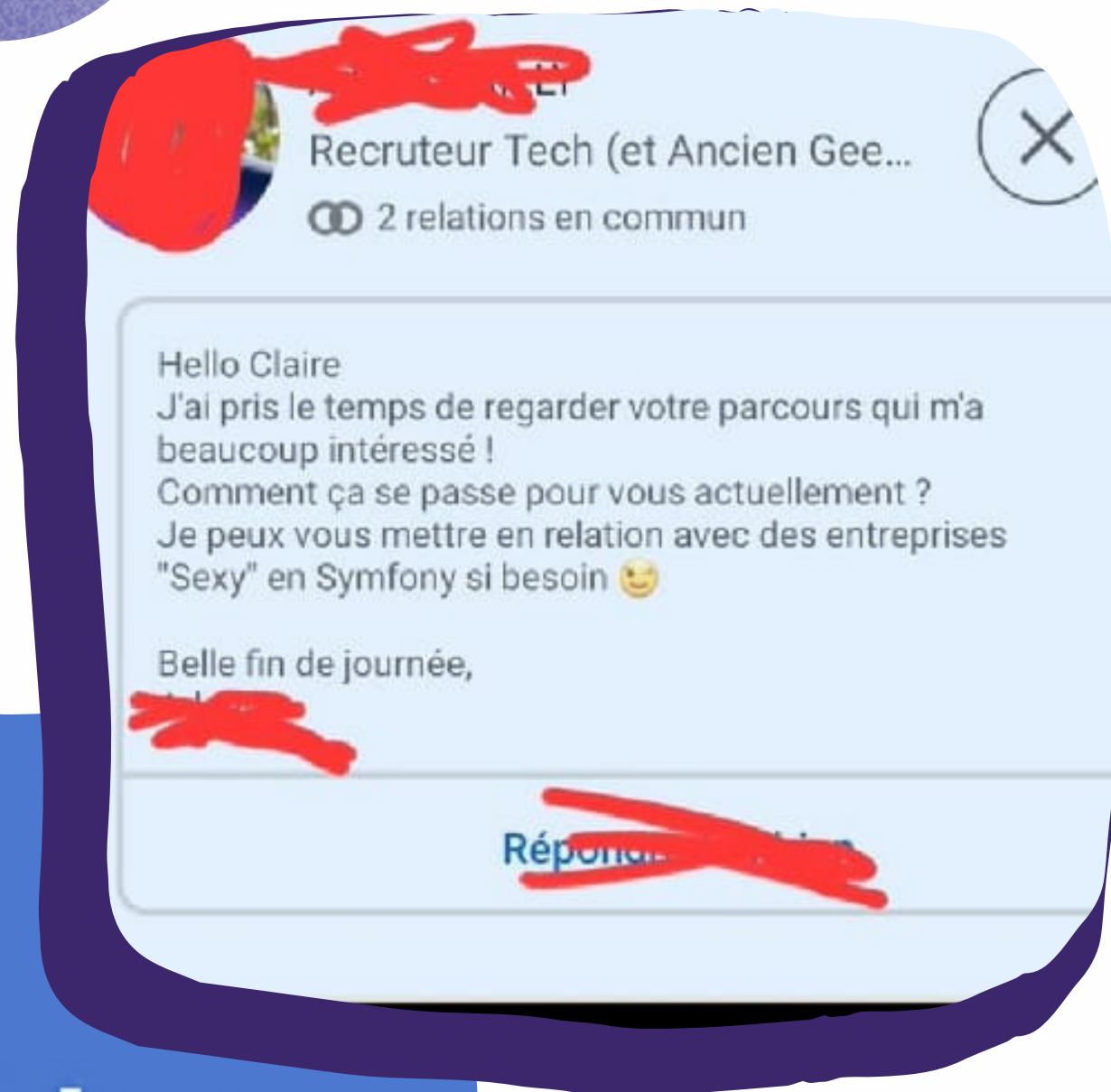


? Comment se projeter ?





# martine surfe sur les réseaux sociaux professionnels



tinder

True story

For people who flirt with professionals on

LinkedIn

Bonjour [redacted] j'ai quelque chose à voir avec toi

[redacted] • 10:55

?

[redacted] • 10:56

Voilà ma compagne a vu ton profil sur Facebook et tu lui a plus elle m'a demandé de rentrer en contact avec toi

[redacted] • 11:35

Oui ?

[redacted] • 11:36

Elle aimerait une rencontre toi moi et elle je développe ?

[redacted] • 11:37

Je veux bien plus de précision

[redacted] • 11:38

Nous sommes un couple ouvert de 32 et 38 ans mme est très attiré par les femmes et souhaite essayer pour la première fois. Elle a vu en toi un côté joueuse voir légèrement soumise avec beaucoup de charme

[redacted] • 1:25 am

Good advice x I suppose I might be able to put it to use on a lady.... Especially one as good looking as you Meg x Of course I'd make sure we got a very good fit x

[redacted] • 1:25 am

🙄

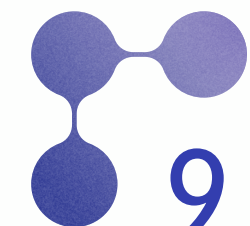
**Megan Stickland** • 1:29 am

Now now Sam, this is linked in. You're mistaking this for a different platform.

[redacted] • 1:29 am

Mmmm that's a fair point. Luckily I have Whatsapp... if you do Meg?





1100 utilisatrices aux  
Etats-Unis

● 9 femmes sur 10 ont déjà reçus des propos inappropriés sur LinkedIn.

- 40 % des femmes pensent que c'est à LinkedIn d'agir
- 74 % des femmes ont restreint leur activité sur ce réseaux





# martine consulte les offres d'emploi

## Développeuse Web (H/F)

[Descriptif]

Avantage à rejoindre [XXX]

- Possibilité de devenir **cofondatrice** d'une startup en plein essor.
- Participation à une entreprise axée sur l'innovation et la durabilité.
- Opportunité d'influencer la direction technologique de l'entreprise.
- Esprit d'équipe dynamique et convivial.

PETITE EXPERIENCE D'INVERSION DES RÔLES



# martine consulte les offres d'emploi

## Développeuse Web (H/F)

[Descriptif]

Avantage à rejoindre [XX]

- Possibilité de développer dans une startup en plein essor.
- Participation à une entreprise axée sur l'innovation et la durabilité.
- Opportunité de rejoindre la direction technologique de l'entreprise.
- Esprit d'équipe et convivial.

PETITE EXPERIENCE D'INVERSION DES RÔLES



Pour l'Académie française, « le neutre, en français, prend les formes du genre non marqué, c'est-à-dire du masculin »



F30 Danièle  
SALLENAVE  
élue en 2011



F10 Florence DELAY  
élue en 2000



F36 Barbara CASSIN  
élue en 2018



F12 Chantal  
THOMAS  
élue en 2021



F19 Sylviane  
AGACINSKI  
élue en 2023

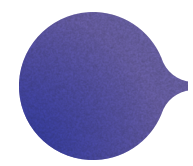


F33 Dominique  
BONA  
élue en 2013

6/35 femmes de l'académie française

Oui nous sommes assez intelligent-es pour comprendre ces règles de français



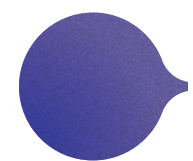
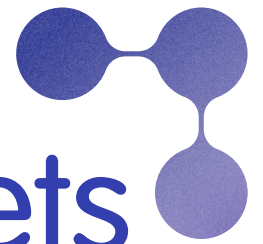


**MAIS**

Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes



le HCE avance l'argument des effets  
psychologiques produits par l'accord au masculin  
sur les personnes francophones : « L'usage du  
masculin n'est pas perçu de manière neutre en  
dépit du fait que ce soit son intention, car il active  
moins de représentations de femmes auprès des  
personnes interpellées qu'un générique épïcène.



préférez donc les êtres humains au lieu des hommes !



## Lors de l'entretien d'embauche

"Pourquoi, tu n'as pas mis ta photo, sur ton CV, t'as failli ne pas avoir l'entretien"

Le recruteur à la potentielle future employée

"Dans une équipe masculine, il va falloir redoubler d'effort pour vous faire respecter"

Un manager à la future employée

"J'ai besoin de quelqu'un qui parle foot et gonze avec mes clients"

Le recruteur à la potentielle future employée





Les femmes évoquant une période d'inactivité et se disant en couple avec deux enfants sont pénalisées pour décrocher un entretien. 25,4% de chances d'être recontactées, contre 34% pour les hommes dans la même situation.





# martine ne doit pas avoir d'humour



- Un homme drôle booste sa carrière comparé à un homme sérieux
- Une femme drôle pénalise sa carrière par rapport à la femme sérieuse
- Doc, une explication ? : Une femme qui rit "prendrait" moins son travail au sérieux
- soft skills différents selon le genre



## En conférence

“Ils t’ont retenue pour faire  
respecter le quotas de  
femmes”

Discussions entre collègues

“Ah tu donnes des  
conférences, et tu vas y aller  
habillée comment ? avec ta  
robe Star Wars ?”

Discussion entre collègues

Dès que martine contredit,  
“Oh c’est bon toute de suite  
avec cette réponse  
d’hystérique”

Lors d’une conférence tech





# martine est retenue en conférence

pour remplir les quotas

True  
story



“C'est un fait : toutes les organisations de conférences essaient d'apporter de la mixité tout en ayant malheureusement moins de choix dans les minorités (je parle des femmes mais ça s'applique évidemment à toutes les personnes moins représentées).”

[...]

J'ai mis longtemps pour accepter ça mais maintenant je sépare clairement le fait d'obtenir un slot de ce que je raconte et ça va mieux :D. Je vois l'obtention du slot comme un jeu à part entière.

Un post sur LinkedIn le 20/11/23



# martine est retenue en conférence

pour remplir les quotas



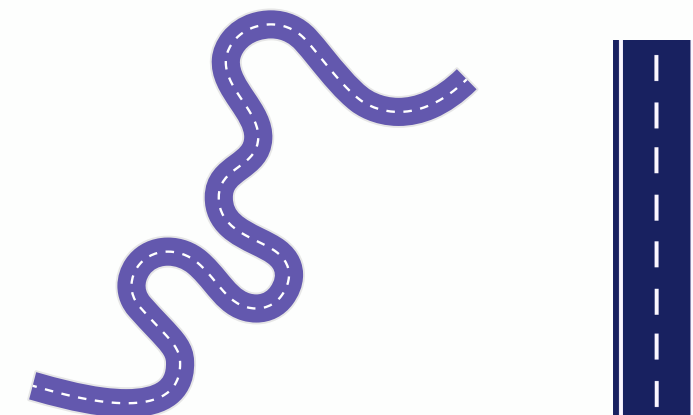
Dévaluation des compétences de martine,  
cadeau que l'on fait à martine



Excuse pour ne pas se remettre en question



Comment argumenter en faveur des quotas  
sans dévaluer les personnes en minorité ?





## En entreprise

“Scrum Master, SM, tu as aussi tout l’attirail du BDSM, quand est-ce que tu ramènes le fouet ?”

Dans une équipe Scrum

“T’as mis une jupe aujourd’hui, c’est parce que tu vois le client ? ”

Un jour en entreprise

“martine, tu es secrétaire c’est ça ?

Au sein de son entreprise

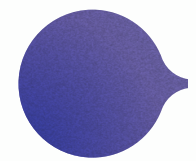




# si martine emmène des croissants le matin

c'est forcément qu'elle est enceinte

True  
story



A chaque fois que martine ramène les croissants, on lui demande si elle est enceinte.



Peut-être que martine essaye de faire des enfants mais qu'elle n'y arrive pas ! Ainsi vous lui rappelez constamment ses "essais infructueux".



Juste dire merci, si martine a envie de fêter quelque chose avec vous, elle vous le dira !



# martine fait face à des propos sexistes

*True  
story*



martin : Au fait martine, ta copine-là qui est venue avec toi l'autre jour, je l'ai trouvée fort intéressante !

martine : c'est vrai, elle est vraiment intelligente et brillante !

martin : non mais je crois que tu ne m'as pas bien compris, je parlais d'intéressante physiquement....



# martine essaye d'expliquer le sexisme à martin



● Mais on lui dit que sa communication est trop directive

● Mais on lui dit qu'elle est trop susceptible, et émotionnelle.

● On peut plus rien dire !

● ...



*ça c'est la défense de Jean-Michel qui n'est pas d'accord avec Jean-Martin*



# martine fait remonter le sexisme aux RH et CSE

● martine, elle, doit soigner sa communication

● martin, lui doit faire des efforts

↑  
c'est bon la réunion est terminée, je peux avoir des propos misogynes maintenant





# martine se fait harceler et démissionne

- Plusieurs personnes remontent des propos sexistes de martin
- Une enquête est faite auprès de martin mais pas des victimes
- martine est harcelée car c'est à cause d'elle cette situation
- martin est promu et martine démissionne





## Isidore en entreprise

On ne veut pas d'une pé\*\*\*\*  
dans les équipes, ça fait  
mauvais genre.

Lors d'un "remerciement"

Dans un groupe ou il y a trois  
filles et un garçon LGBTQIA+  
assumé : "Salut les filles !

Lors d'un daily stand-up

Depuis qu'on a des p\*d\* dans  
l'équipe je ne peux plus faire  
de blague c'est pénible.

Propos d'un chef d'entreprise





# Isidore se fait violenter et démissionne

- Isidore invite un collègue à boire un café chez lui.
- Ce collègue voit un rainbow flag dans une des pièces de la maison
- La semaine suivante, Isidore se fait insulter et taper dessus à la machine à café
- Isidore ainsi que son collègue sont mis à pied







# QUE FAIRE ?



- Ne pas se mêler de la vie privée
- Eviter toute blague autour de la sexualité d'une personnes
- Ne pas rire par convenance sociale
- Ne rien dire c'est acquiescer
- Une entreprise intransigeante sur ces situations







Observez et soyez vigilant-es



Déconstruisez vos biais



Encouragez les initiatives



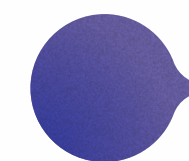
Valoriser les idées de vos collaboratrices



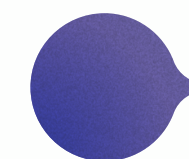
Recruter des femmes pour le top management



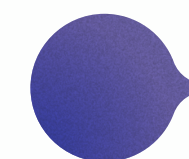




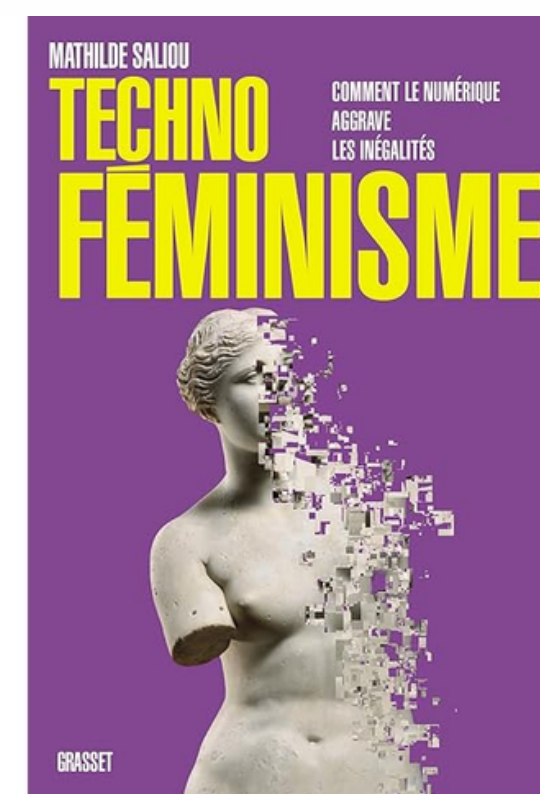
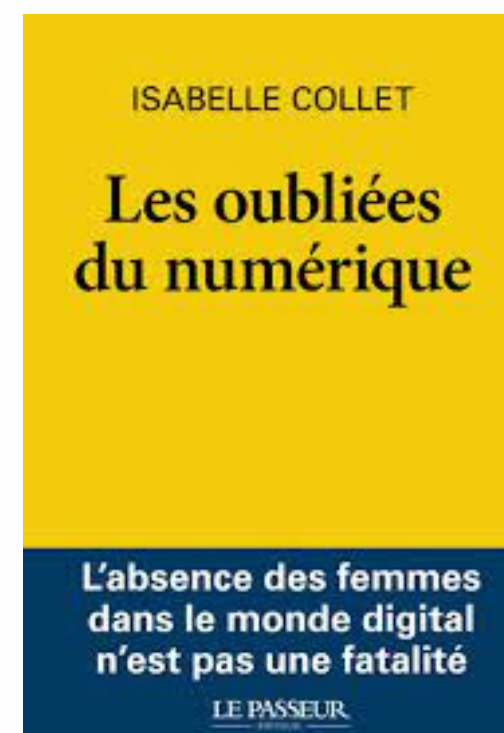
ISABELLE COLLET



FLORENCE CHABANOIS



AGNES CREPET





# MERCI

RETROUVEZ MES SUPPORTS SUR **MARMOTTE.BLOG**

LINKEDIN : [HTTPS://WWW.LINKEDIN.COM/IN/CHARLINERAGEADE/](https://www.linkedin.com/in/charlinerageade/)

CHARLINE.MARMOTTE@GMAIL.COM

